

PensioenBlad

Uitgave voor gepensioneerden - juni 2023

STICHTING PENSIOENFONDS
gasunne

'Ons doel is een nieuwe
regeling die op
1 januari 2026 ingaat'

Bestuursleden Sandra Melman en Ale Jan Algra over uw nieuwe pensioen



Sandra Melman en Ale Jan Algra zitten al enkele jaren in het bestuur van ons fonds. Beiden zijn onder andere lid van de Pensioen- en Communicatiecommissie. Zij zijn straks dus ook verantwoordelijk voor de informatie over uw nieuwe pensioenregeling. Want u krijgt een nieuwe pensioenregeling, een direct gevolg van de Wet toekomst pensioenen ('het nieuwe pensioenstelsel'). Daarom wilden we van Sandra en Ale Jan weten wat de laatste stand van zaken is. En wat er de komende tijd gaat gebeuren.

Ale Jan: 'Het wetsvoorstel is in december goedgekeurd door de Tweede Kamer. Eind mei heeft ook een meerderheid van de Eerste Kamer "voor" gestemd. De wet gaat op 1 juli 2023 in.'

Sandra: 'Dat wil niet zeggen dat er op 1 juli ook al een nieuwe pensioenregeling is. Dat duurt namelijk nog wel even. Ons doel is een nieuwe pensioenregeling die op 1 januari 2026 ingaat. We hebben een strakke planning, maar het blijft spannend. Volgens de wet moet de nieuwe pensioenregeling uiterlijk op 1 januari 2028 ingaan.'

'Alle deelnemers moeten op evenwichtige wijze vertegenwoordigd zijn'

Sandra: 'De werkgevers en de vakbonden – samen de sociale partners – bepalen hoe die nieuwe pensioenregeling er straks gaat uitzien. Het bestuur van ons fonds moet uiteindelijk bepalen of we de regeling willen en kunnen uitvoeren. Wij moeten namelijk de belangen van alle deelnemers op evenwichtige wijze afwegen. Daarom zijn we nu al nauw betrokken bij de ontwikkeling van de nieuwe pensioenregeling.'

Ale Jan: 'Ja, het is echt een gezamenlijk project. Maar wel met duidelijk gescheiden verantwoordelijkheden. De sociale partners nemen besluiten waar zij verantwoordelijk voor zijn. En ons fonds doet dat ook.'

Sandra: 'Al onze plannen moeten trouwens ook nog worden goedgekeurd door De Nederlandsche Bank (DNB); de Autoriteit Financiële Markten (AFM) controleert of we iedereen goed en op tijd informeren. Die toezichthouders krijgen het enorm druk. Want wij zijn natuurlijk niet het enige fonds dat de komende jaren een nieuwe pensioenregeling krijgt.'

Ale Jan: 'Klopt. Alle Nederlandse pensioenfonds staan voor de taak een nieuwe regeling op te stellen. Uit een recente enquête van DNB blijkt dat de meeste fondsen daarbij mikken op 1 januari 2026.'

Lees verder op pagina 2 >>



Het wordt dus druk voor de adviseurs en toezichthouders. Ons fonds is goed voorbereid, onder andere door eind vorig jaar samen met de sociale partners een projectorganisatie op te zetten. Hierbij hebben we Montae & Partners aangenomen als programmamanager.'

'Er lijkt iets meer voorkeur voor het delen van mee- en tegenvallers te zijn'

Ale Jan: 'De nieuwe pensioenregeling wordt een solidaire of flexibele premieregeling. Bij een solidaire regeling deel je mee- en tegenvallers van de beleggingen met elkaar. Bij een flexibele regeling niet of minder, maar je kunt dan wel meer je eigen beleggingskeuzes maken.'

Sandra: 'Daarom vroegen wij in januari naar de voorkeuren en de risicohouding van al onze deelnemers. Gelukkig hebben veel deelnemers het onderzoek ingevuld. Die voorkeuren nemen de sociale partners mee bij het maken van hun keuzes. Ons fonds doet dat natuurlijk ook.'

Ale Jan: 'Er lijkt iets meer voorkeur voor het gezamenlijk delen van mee- en tegenvallers te zijn. Tegelijkertijd willen deelnemers ook graag zelf keuzes kunnen maken. Nogmaals: ons fonds gaat daar niet over. De sociale partners kiezen de nieuwe pensioenregeling.'

Die nieuwe regeling is ten eerste van belang voor de pensioenopbouw van de huidige medewerkers, de actieve deelnemers. Als de sociale partners voorstellen om de al opgebouwde pensioenen over te zetten naar de nieuwe regeling (het zogenaamde 'invaren' – red.) wordt dit ook van groot belang voor de slapers (oud-medewerkers van Gasunie en GasTerra – red.) en de gepensioneerden van ons fonds.

Bij de communicatie zullen we duidelijk moeten maken wat de gevolgen zijn.'

Sandra: 'We betrekken iedereen sowieso zoveel mogelijk. Veel actieve deelnemers zijn lid van een vakbond; die worden door hun bond op de hoogte gehouden. De Vereniging Gepensioneerden Gasunie overlegt regelmatig met ons én met de sociale partners. De slapers hebben nog geen eigen vereniging, maar daar wordt aan gewerkt.'

'Ons fonds beoordeelt komende zomer de invulling van een eerste concept van de nieuwe pensioenregeling'

Ale Jan: 'De sociale partners zijn dus in eerste instantie aan zet. Zij moeten ons nog vóór de zomer meer duidelijkheid geven over hun voorlopige keuzes. Daarna gaat ons fonds daarmee aan de slag. Rond het einde van dit jaar moet er een ontwerp van de regeling zijn, en ook een concept van het overgangsplan. In het voorjaar van 2024 volgt de fase van overleggen met alle betrokken partijen.'

Half 2024 volgt de definitieve regeling en het plan om de regeling in te voeren. Ons fonds beoordeelt dan of het de nieuwe regeling kan uitvoeren. Eind 2024 moet de definitieve keuze voor de nieuwe pensioenregeling zijn gemaakt.'

Sandra: 'De actieve deelnemers krijgen dan ook een opgave van hun oude en nieuwe pensioen, zodat ze precies kunnen zien wat de nieuwe pensioenregeling voor hen persoonlijk betekent. Vervolgens moet DNB de plannen van het pensioenfonds nog goedkeuren. Als dat allemaal lukt, gaat de nieuwe regeling op 1 januari 2026 in. Het wordt een drukke, maar leuke tijd!'

Overdracht administratie helemaal klaar

Sinds 1 januari 2022 heeft ons fonds een nieuwe pensioenuitvoeringsorganisatie: AZL. Bij zo'n overstap verhuist ook de complete administratie mee. Een hele klus, die behoorlijk wat tijd kostte. De overdracht van de administratie is inmiddels helemaal klaar. De overgangsfase is daarmee afgerond.

Handig: 2022 in beeld

Ons fonds maakt elk jaar een jaarverslag. Dat verslag is uitgebreid, met veel tekst, tabellen en cijfers. Daarom maken we ook een samenvatting: het verkorte jaarverslag. Zo krijgt u in een paar minuten een goed beeld van de belangrijkste zaken die in 2022 bij ons fonds speelden, zoals:

- onze inkomsten en uitgaven;
- de resultaten van onze beleggingen;
- de ontwikkeling van de dekkingsgraad;
- de belangrijkste gebeurtenissen voor ons fonds in 2022.

Wilt u het verkort jaarverslag van ons fonds voortaan via e-mail ontvangen?

Geef uw e-mailadres dan snel en makkelijk door via Mijn Pensioencijfers!



Even voorstellen: twee nieuwe medewerkers bij het bestuursbureau

Rutgur Boersma is op 1 april gestart. Hij is de opvolger van Damian Hermans. Rutgur volgt en beheert de financiële positie van ons fonds. Denk aan toezicht houden op het vermogensbeheer en het opstellen van financiële rapportages. Verder bewaakt hij de risico's van ons fonds, bereidt de vergaderingen van de Risico- en Compliancecommissie voor én zorgt voor opvolging van bestuursbesluiten.

Ruth den Braber is op 1 mei bij het bestuursbureau begonnen. Zij gaat zich als Assistent Bestuurszaken richten op de ondersteuning van het bestuur en het bestuursbureau. Ze organiseert bijvoorbeeld de bestuurs- en commissievergaderingen, maakt de verslagen daarvan en ondersteunt bij het opvolgen van bestuursbesluiten. Meer informatie leest u op onze website-pagina over het bestuursbureau.

Hoe staat ons fonds er financieel voor?

Dat weten we als we naar onze *dekkingsgraad* (zie kader) kijken. Hoe ging het tijdens de eerste maanden van 2023 met onze dekkingsgraad? En wat was er verder nog belangrijk voor ons fonds? We geven u graag een update.

Onze financiële positie is iets beter geworden

In januari werd onze financiële positie een stuk minder goed ten opzichte van december. Niet zo vreemd, want we verhoogden de pensioenen met ingang van 1 januari. Die verhoging zorgde voor een flinke stijging van onze *verplichtingen*. Dat is het bedrag dat we moeten reserveren om de pensioenen in de toekomst te kunnen betalen. Daar kwam nog eens bij dat de rente daalde, waardoor onze verplichtingen verder stegen. En stijgende verplichtingen zorgen nu eenmaal voor een lagere dekkingsgraad.

In februari steeg de rente flink, waardoor de verplichtingen weer daalden. Maar in maart daalde de rente opnieuw. Het gevolg: een nieuwe daling van de dekkingsgraad. Ondanks die daling in maart eindigden we het eerste kwartaal met een iets hogere dekkingsgraad dan begin 2023.

Wisselend succes met onze beleggingen

Onze beleggingen deden het de afgelopen maanden soms goed, en soms minder. We begonnen het jaar prima, met een mooi positief *rendement* in januari. In februari werden onze beleggingen juist iets minder waard. En in maart was de situatie weer omgeslagen: net als in januari een positief rendement.

Het gaat dus een beetje op en neer. Daarom is het voor u goed om te weten dat we beleggen voor de lange termijn. Af en toe een mindere beleggingsmaand is te verwachten!

Lees hoe ons fonds belegt.



We kijken naar twee dekkingsgraden

Twee dekkingsgraden vertellen ons hoe het in financieel opzicht met ons fonds gaat. Dat zijn de actuele dekkingsgraad en de beleidsdekkingsgraad. Hieronder ziet u de verschillen tussen beide dekkingsgraden én de laatste stand van zaken:

- de actuele dekkingsgraad stellen we elke maand op de laatste dag vast. Deze steeg in de eerste 3 maanden met 0,8%-punt tot 129,6%.
- de beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde van de afgelopen 12 actuele dekkingsgraden. Deze dekkingsgraad verandert daardoor minder sterk. Onze beleidsdekkingsgraad daalde in de eerste 3 maanden met 0,7%-punt naar 143,6%.



Pensioenmythe:

‘Mijn pensioenuitkering gaat in het nieuwe pensioenstelsel meer meebewegen met de economie’

Klopt, we verwachten dat uw pensioenuitkering straks meer gaat meebewegen met de economische ontwikkelingen. Dat is nu ook wel zo, maar de invloed van de economie is in het nieuwe pensioenstelsel duidelijker te merken dan nu.

Op dit moment kan uw pensioenuitkering ook hoger of lager worden. Als het goed gaat met de economie en ons fonds, kan het bestuur besluiten uw pensioenuitkering te verhogen. Dat is bijvoorbeeld begin 2023 gebeurd. Als het heel slecht gaat, kan het bestuur in het uiterste geval besluiten uw pensioenuitkering te verlagen. Dat is gelukkig nog nooit nodig geweest.

In het nieuwe stelsel wordt de invloed van de economie op pensioen directer merkbaar. Of dit ook voor uw pensioenuitkering gaat gelden, is nog niet helemaal zeker. De sociale partners (werkgevers en vakbonden) overleggen dit jaar over het nieuwe pensioenstelsel. Zij kunnen ons fonds vragen om de al bestaande

pensioenrechten over te laten gaan naar het nieuwe stelsel (‘invaren’). Als dat gebeurt én ons fonds daarmee instemt, dan gaat u de invloed van de economie ook directer merken in uw pensioenuitkering.

In goede tijden zal uw uitkering eerder stijgen dan nu het geval is. Het kan tijdelijk ook minder goed gaan met de economie en ons fonds. Dan kan uw pensioen ook sneller lager worden dan nu het geval is. Dus ja, uw pensioenuitkering gaat waarschijnlijk meer meebewegen met de economie. Maar uw pensioen wordt dan ook duidelijker en persoonlijker.

Wilt u meer weten over uw nieuwe pensioen?

U leest het op onze website op de pagina over nieuw pensioen.



Contact



Bezoek onze website

www.pensioenfondsgasunie.nl. Daar vindt u veel informatie over uw pensioen en ons fonds. U kunt op onze website inloggen op uw persoonlijke beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers.



U kunt ons ook bellen

op 088 - 116 2160.
De klantenservice van Pensioenfonds Gasunie is op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur bereikbaar.



Mailen of schrijven

via
info@pensioenfondsgasunie.nl
of schrijven naar
Pensioenfonds Gasunie,
Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

De Pensioenkrant is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Gasunie. De Pensioenkrant verschijnt vier keer per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kunt u geen rechten ontlelen. Rechten kunt u alleen ontlelen aan het officiële Pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Gasunie. Het adres van de Stichting Pensioenfonds Gasunie is Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

STICHTING PENSIOENFONDS
gasunie