

'De eerste jaren een hoger of lager pensioen: dat bepaalt u zelf'

10 jaar lang een hoger pensioen? Dat kan nu bij ons fonds!

Als u met pensioen gaat, kunt u verschillende keuzes maken voor uw pensioen. Eén van die keuzes is het kiezen van de hoogte van uw pensioen. Hebt u bijvoorbeeld de eerste jaren van uw pensionering grote plannen? Dan kunt u die eerste jaren een hoger pensioen krijgen. Na die eerste periode wordt uw pensioen lager. Daarom wordt deze pensioenkeuze ook wel 'hoog-laag' genoemd.

U kunt nu langer een hoger pensioen krijgen

Bij het hoog-laag pensioen stopte tot nu toe de periode met een hoger pensioen automatisch op uw 70ste verjaardag. Dat was in de meeste gevallen dus maar een paar jaar na uw pensioendatum. Daar hebben we nu iets aan gedaan! Vanaf 1 juli kan iedereen die met pensioen gaat de eerste 10 jaar kiezen voor een hoger pensioen. U zit niet aan die periode van 10 jaar vast. Korter mag ook, bijvoorbeeld 5 jaar en 2 maanden. Of 7 jaar en 11 maanden. U bepaalt dat helemaal zelf.

Goed om te weten: hoe langer de periode met een hoger pensioen duurt, hoe lager uw pensioen daarna wordt. Als u deze keuze overweegt, kunnen wij precies voor u berekenen hoe hoog uw pensioen die eerste jaren kan zijn. En natuurlijk ook hoe hoog uw pensioen daarna is.



Liever de eerste jaren een lager pensioen? Dat kan ook!

Misschien hebt u de eerste jaren helemaal geen behoefte aan een hoger pensioen. Bijvoorbeeld omdat uw partner nog werkt en een goed inkomen heeft. Dan kunt u de eerste 10 jaar (of korter) ook kiezen voor een lager pensioen. Na die periode met een lager pensioen wordt uw pensioen hoger. U krijgt dit hogere pensioen dan de rest van uw leven. Wilt u meer weten over laag-hoog pensioen? Of over de andere keuzes die u kunt maken

voor uw pensioen? In de Pensioenplanner in Mijn Pensioencijfers kunt u de keuzes zien én doorrekenen.

Ga direct naar Mijn Pensioencijfers





Op weg naar uw nieuwe pensioen

‘Ons doel is een nieuwe regeling die op 1 januari 2026 ingaat’



Sandra Melman en Ale Jan Algra zitten al enkele jaren in het bestuur van ons fonds. Beiden zijn onder andere lid van de Pensioen- en Communicatiecommissie. Zij zijn straks dus ook verantwoordelijk voor de informatie over uw nieuwe pensioenregeling. Want u krijgt een nieuwe pensioenregeling, een direct gevolg van de Wet toekomst pensioenen ('het nieuwe pensioenstelsel'). Daarom wilden we van Sandra en Ale Jan weten wat de laatste stand van zaken is. En wat er de komende tijd gaat gebeuren.

Ale Jan: 'Het wetsvoorstel is in december goedgekeurd door de Tweede Kamer. Eind mei heeft ook een meerderheid van de Eerste Kamer "voor" gestemd. De wet gaat op 1 juli 2023 in.'

Sandra: 'Dat wil niet zeggen dat er op 1 juli ook al een nieuwe pensioenregeling is. Dat duurt namelijk nog wel even. Ons doel is een nieuwe pensioenregeling die op 1 januari 2026 ingaat. We hebben een strakke planning, maar het blijft spannend. Volgens de wet moet de nieuwe pensioenregeling uiterlijk op 1 januari 2028 ingaan.'

‘Alle deelnemers moeten op evenwichtige wijze vertegenwoordigd zijn’

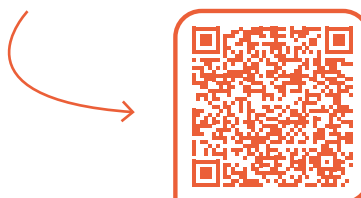
Sandra: 'De werkgevers en de vakbonden –samen de sociale partners– bepalen hoe die nieuwe pensioenregeling er straks gaat uitzien. Het bestuur van ons fonds moet uiteindelijk bepalen of we de regeling willen en kunnen uitvoeren. Wij moeten namelijk de belangen van alle deelnemers op evenwichtige wijze afwegen.'

Daarom zijn we nu al nauw betrokken bij de ontwikkeling van de nieuwe pensioenregeling.'

Ale Jan: 'Ja, het is echt een gezamenlijk project. Maar wel met duidelijk gescheiden verantwoordelijkheden. De sociale partners nemen besluiten waar zij verantwoordelijk voor zijn. En ons fonds doet dat ook.'

Sandra: 'Al onze plannen moeten trouwens ook nog worden goedgekeurd door De Nederlandsche Bank (DNB); de Autoriteit Financiële Markten (AFM) controleert of we iedereen goed en op tijd informeren. Die toezichthouders krijgen het enorm druk. Want wij zijn natuurlijk niet het enige fonds dat de komende jaren een nieuwe pensioenregeling krijgt.'

Het hele interview met Sandra en Ale Jan lezen?
Scan de QR-code.



Even voorstellen: twee nieuwe medewerkers bij het bestuursbureau

Rutgur Boersma is op 1 april gestart. Hij is de opvolger van Damian Hermans. Rutgur volgt en beheert de financiële positie van ons fonds. Denk aan toezicht houden op het vermogensbeheer en het opstellen van financiële rapportages. Verder bewaakt hij de risico's van ons fonds, bereidt de vergaderingen van de Risico- en Compliance-commissie voor én zorgt voor opvolging van bestuursbesluiten.

Ruth den Braber is op 1 mei bij het bestuursbureau begonnen. Zij gaat zich als Assistent Bestuurszaken richten op de ondersteuning van het bestuur en het bestuursbureau. Ze organiseert bijvoorbeeld de bestuurs- en commissievergaderingen, maakt de verslagen daarvan en ondersteunt bij het opvolgen van bestuursbesluiten.

Meer informatie leest u op onze websitepagina over het bestuursbureau.



Overdracht administratie helemaal klaar

Sinds 1 januari 2022 heeft ons fonds een nieuwe pensioenuitvoeringsorganisatie: AZL. Bij zo'n overstap verhuist ook de complete administratie mee. Een hele klus, die behoorlijk wat tijd kostte. De overdracht van de administratie is inmiddels helemaal klaar. De overgangsfase is daarmee afgerond.

Handig: 2022 in beeld

Ons fonds maakt elk jaar een jaarverslag. Dat verslag is uitgebreid, met veel tekst, tabellen en cijfers. Daarom maken we ook een samenvatting: het verkorte jaarverslag. Zo krijgt u in een paar minuten een goed beeld van de belangrijkste zaken die in 2022 bij ons fonds speelden, zoals:

- onze inkomsten en uitgaven;
- de resultaten van onze beleggingen;
- de ontwikkeling van de dekkingsgraad;
- de belangrijkste gebeurtenissen voor ons fonds in 2022.

Wilt u het verkort jaarverslag van ons fonds voortaan via e-mail ontvangen? Geef uw e-mailadres dan snel en makkelijk door via Mijn Pensioencijfers!





Pensioenmythe

'Ik ga in het nieuwe pensioenstelsel minder pensioen opbouwen'

Die stelling kunnen we niet zomaar met 'ja' of 'nee' beantwoorden. U gaat wel op een andere manier pensioen opbouwen. Of eigenlijk moeten we het anders zeggen: u gaat geen pensioen meer opbouwen, maar een pensioenkapitaal. Dit is het totale bedrag dat voor uw pensioen beschikbaar is. In uw eigen pensioenpot. Op basis van dit pensioenkapitaal krijgt u later een pensioen.

De premie die u en uw werkgever voor uw pensioen betalen, gaat straks in uw persoonlijke pensioenpot. Dat is het begin van uw pensioenkapitaal. De werkgevers en de vakbonden (samen de sociale partners) bepalen of het pensioen dat u in het verleden al hebt opgebouwd, ook meeverhuist naar uw eigen pensioenpot. Of dat alleen het pensioen dat u in de nieuwe regeling gaat opbouwen daarin gaat.

De sociale partners bepalen ook of uw nieuwe pensioenregeling een solidaire of een flexibele premieregeling wordt.

In het interview met Sandra Melman en Ale Jan Algra leest u hier meer over.

Uw pensioenkapitaal wordt door het pensioenfonds belegd. Hoeveel pensioen u uiteindelijk opbouwt, is dus (ook) afhankelijk van hoe het met de beleggingen gaat. In de nieuwe pensioenregeling gaat u de invloed van de economie (positief of negatief) duidelijker merken dan nu. Het is dus niet zeker of u met de nieuwe regeling méér of mínder pensioen gaat opbouwen. Uw pensioen wordt wel duidelijker en persoonlijker. U ziet straks beter dat uw pensioen meebeweegt met de economie.

Wilt u meer weten over uw nieuwe pensioen?

U leest het op onze website op de pagina over nieuw pensioen.



Contact



Bezoek onze website

www.pensioenfondsgasunie.nl. Daar vindt u veel informatie over uw pensioen en ons fonds. U kunt op onze website inloggen op uw persoonlijke beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers.



U kunt ons ook bellen

op 088 - 116 2160.
De klantenservice van Pensioenfonds Gasunie is op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur bereikbaar.



Mailen of schrijven

via
info@pensioenfondsgasunie.nl
of schrijven naar
Pensioenfonds Gasunie,
Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

De Pensioenkrant is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Gasunie.
De Pensioenkrant verschijnt vier keer per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kunt u geen rechten ontlelen. Rechten kunt u alleen ontlelen aan het officiële Pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Gasunie. Het adres van de Stichting Pensioenfonds Gasunie is Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

STICHTING PENSIOENFONDS
gasunie