Pensioenfonds Gasunie

Addendum op Implementatieplan

Versie 24-8-2026

Inhoudsopgave

1. Inleiding 3

2. Wijzigingen aannames en uitgangspunten 5

3. Wijzigingen implementatieplan 12

4. Overzicht gewijzigde documenten 31

5. Voorbereiding uitvoering transitie 33

Bijlage 1: Bandbreedtes verandering verwacht pensioen 35

1. Inleiding

Addendum Implementatieplan

Dit onderhavige addendum kwalificeert als een besluit tot aanvulling van het eerdere Implementatieplan zoals door het bestuur is vastgesteld op 25 september 2025 en zoals is vastgelegd in het "Implementatieplan pf Gasunie v20250925.pdf" van 25 september 2025 (hierna: "Implementatieplan"). Dit addendum bevat de aanvulling op het Implementatieplan en is daarmee een integraal onderdeel van het Implementatieplan. Bij tegenstrijdigheden prevaleert dit addendum boven het Implementatieplan.

Op 25 september 2025 heeft het bestuur het Implementatieplan vastgesteld. Het volledige invaardossier inclusief onderliggende documentatie is op 29 september 2025 ingediend bij DNB. Gelijktijdig is het Implementatieplan, samen met het communicatieplan gepubliceerd op de website van het pensioenfonds. Hiermee is het formele traject rondom het invaarbesluit doorlopen.

Sinds de meldingsdatum van het invaarbesluit aan DNB is de financiële positie van het fonds verder verbeterd. Daarnaast heeft DNB in het kader van de beoordeling van het invaardossier vragen gesteld en zijn in de periode vanaf december 2025 tot en met augustus 2026 diverse overleggen tussen het bestuur van het fonds en DNB gevoerd. Daarbij is ingegaan op de gehanteerde methodiek en uitkomsten van de transitieberekeningen en ten aanzien doelstellingen, maatstaven en bandbreedtes, evenwichtigheid en herverdelingseffecten, specifiek gericht op het netto profijt.

Bovengenoemde aspecten hebben geleid tot het maken nieuwe transitieberekeningen van diverse scenario's, aan de hand waarvan heroverweging van de evenwichtigheid van de transitie als geheel door het bestuur heeft plaatsgevonden. De heroverweging heeft geleid tot aanvullende besluitvorming over de inzet van de bestuurlijke ruimte bij de waardering van de pensioenaanspraken en pensioenrechten volgens de standaardmethode, om bij de transitie tot een evenwichtige verdeling van het vermogen te komen.

Vanwege het aantal en de aard van de wijzigingen in de aannames en uitgangspunten zijn deze wijzigingen door het pensioenfonds gebundeld en in dit addendum opgenomen. Alle wijzigingen in aannames en uitgangspunten zijn opgenomen in hoofdstuk 2 van dit addendum. In hoofdstuk 3 zijn de wijzigingen ten opzichte van het op 29 september 2025 ingediende implementatieplan opgenomen, inclusief de oordelen van bestuur, het advies van het Verantwoordingsorgaan en de goedkeuring van de Raad van Toezicht. In hoofdstuk 4 wordt een overzicht gegeven van de gewijzigde documenten van het oorspronkelijke invaardossier aangevuld met nieuw vastgestelde fondsdocumenten. In hoofdstuk 5 wordt ingegaan op de voorbereiding van de transitie. Toegelicht wordt op welke wijze het fonds sinds eind 2025 is omgegaan met voorbereiding op de transitie, de beheersing van de risico's en de doorlopende monitoring van AZL als pensioenuitvoeringsorganisatie.

Het fonds is er zich ervan bewust dat de transitie voor alle deelnemers mogelijk ingrijpend is. Daarom worden er het vierde kwartaal van 2026 voor alle deelnemers in

verschillende groepen (medewerkers, ex-werknemers en pensioengerechtigden) (online) informatiebijeenkomsten georganiseerd. Alle deelnemers ontvangen een uitnodiging hiervoor. Het pensioenfonds ziet de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel en de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2027 met vertrouwen tegemoet.

2. Wijzigingen aannames en uitgangspunten

Als gevolg van de vragen van DNB over het invaardossier, de update van de transitieberekeningen en de herbeoordeling van de evenwichtigheid van de transitie als geheel zijn er aannames en uitgangspunten gewijzigd. Hieruit volgen ook aanpassingen in het Implementatieplan.

Het bestuur heeft besloten om de volgende wijzigingen in aannames en uitgangspunten door te voeren:

Peildatum en DNB-parametersets
Bij de update van de transitieberekeningen (dit omvat de berekening van de maatstaven "delta netto profijt" en "verandering verwacht pensioen") en de gevoeligheidsanalyses hiervan, is uitgegaan van:

- de financiële positie van het fonds per 1 januari 2026,
- het deelnemersbestand van het fonds per 1 januari 2026,
- de DNB parametersets (P-set en Q-set) per Q1-2026 en
- de rekenrente per 31-12-2025.

Invaardekkingsgraad en varianten voor de update van de transitieberekeningen en de gevoeligheidsanalyses

- Voor het basisscenario is de dekkingsgraad verhoogd van 137,4% naar 150,6%.
- Er zijn meerdere dekkingsgraadschokken (lagere en hogere dekkingsgraden) doorgerekend:
    - de minimale dekkingsgraad waarvoor de evenwichtigheid is beoordeeld is verhoogd van 105% naar 128%, en
    - de maximale dekkingsgraad waarvoor de evenwichtigheid is beoordeeld is verhoogd van 147,4% naar 170%.
- Daarnaast is gerekend met parallelle renteschokken ten opzichte van de rekenrente per 31-12-2025 van 1% (100 basispunten) omhoog en naar beneden.
- Tot slot is gerekend voor combinaties van dekkingsgraad- en renteschokken.

Sinds de invaarmelding bij DNB is de financiële positie van het fonds verder verbeterd. Vanwege de ontwikkeling van de dekkingsgraad en de ingekochte dekkingsgraadbescherming is voor de complete besluitvorming, dat is het dekkingsgraadgebied waarvoor het bestuur heeft vastgesteld dat de transitie in zijn geheel evenwichtig is, de minimale dekkingsgraad verhoogd van 105,0% naar 128% en is de maximale dekkingsgraad verhoogd van 147,4% naar 170%.

Premiedekkingsgraadbegrenzing
Bij de update van de transitieberekeningen is voor de modellering van het FTK een premiedekkingsgraadbegrenzing opgenomen. Hierbij is de minimale premiedekkingsgraad vastgesteld op 100% en de maximale premiedekkingsgraad is vastgesteld op 150%.

Verwacht rendement op aandelen
Bij de update van de transitieberekeningen is voor het verwachte rendement van aandelen uitgegaan van een vaste risicopremie van 3,5% boven op de risicovrije rente.

Risicohouding
Ten aanzien van de risicohouding zijn de volgende wijzigingen vastgesteld:

- De (boven)grens van de korte termijn risicomaatstaf voor de uitkeringsfase is verhoogd van 3,6% naar 6,1%.
- De ondergrens van de verwachtingsmaatstaf voor de leeftijden 90 jaar en ouder is verlaagd van 2,4% naar 0,0%.

Mismatchrisico
Op basis van voortschrijdende inzichten van DNB, wordt voor de vaststelling van de begrenzing van het mismatchrendement het spreadrisico op hypotheken en credits buiten beschouwing gelaten en wordt een correlatie van 20% tussen de verschillende bronnen van het mismatchrendement gehanteerd. Met deze nieuwe uitgangspunten heeft het bestuur de grenzen voor het mismatchrendement op de collectieve portefeuille aangepast naar +1.3% (bovengrens) en -1.3% (ondergrens).

Dit leidt tot de volgende grenzen van het mismatchrendement per leeftijdscohort:

Leeftijd	Ondergrens	Bovengrens	Allocatie RP
41	-2.7%	2.7%	145%
45	-2.4%	2.4%	130%
50	-2.1%	2.1%	112%
55	-1.8%	1.8%	93%
60	-1.4%	1.4%	75%
65	-1.1%	1.1%	56%
68	-0.8%	0.8%	45%
69	-0.8%	0.8%	45%

Eindleeftijd wezenpensioen
De eindleeftijd voor het t/m 31 december 2026 ingegane wezenpensioen en de t/m 31 december 2026 latent opgebouwde (geëerbiedigde) wezenpensioenaanspraken wordt op de transitiedatum aangepast aan de eindleeftijd van het wezenpensioen in de Solidaire premieregeling. Dat betekent dat de eindleeftijd van 18 jaar (huidige pensioenregeling die t/m 31 december 2026 van kracht is) wordt verhoogd naar 25 jaar en indien een wees studeert dan kan het wezenpensioen voortgezet worden tot 27 jaar.

Herbeoordeling van de evenwichtigheid
De onderbouwing van de herbeoordeling van de evenwichtigheid is vastgelegd in het nieuwe "Verantwoordingsdocument evenwichtige transitie" dat op 24 augustus 2026 door het bestuur is vastgesteld. Het bestuur heeft de oorspronkelijke evenwichtigheidsprincipes geherformuleerd naar een nieuw evenwichtigheidskader met doelstellingen welke zijn voorzien van specifieke maatstaven en bandbreedtes. Dit nieuwe kader is de grondslag voor de herbeoordeling van de evenwichtigheid van de transitie.
In het kader van de herbeoordeling heeft het bestuur besloten tot het specifiek toedelen van een gedeelte van het vermogen conform artikel 150n lid 6 Pensioenwet[1]; de inzet

[1] De gerichte vermogenstoedeling betreft: de afgesproken compensatie voor de indexatieachterstand, de compensatie voor de actieve deelnemers van GasTerra op 31 december 2026, niet zijnde in dienst bij Gasunie op 1 januari 2027. Daaraan is ná het invaarbesluit van 15 september 2025 een derde onderdeel toegevoegd: de verlenging van de uitkeringsperiode van de tot en met 31 december 2026 ingegane en opgebouwde wezenpensioenen (voor de niet-studerende en niet arbeidsongeschikte wezen) van 18 naar 25 jaar. Tot slot is hieraan een vierde element toegevoegd om de evenwichtigheid van de transitie als geheel te borgen: de inzet van bestuurlijke ruimte.

van de bestuurlijke ruimte bij de waardering van de pensioenaanspraken en pensioenrechten volgens de standaardmethode, om tot een evenwichtige verdeling van het vermogen te komen.

Nieuw evenwichtigheidskader
Als grondslag voor deze heroverweging van de evenwichtigheid en de inzet van de bestuurlijke ruimte heeft het bestuur het oorspronkelijke evenwichtigheidskader, wat was gebaseerd op 5 evenwichtigheidsprincipes, geherformuleerd naar een evenwichtigheidskader met 4 doelstellingen met daarbij maatstaven en bandbreedtes.

De evenwichtigheidsprincipes van het oorspronkelijke evenwichtigheidskader waren:

1. Wij streven naar een evenredige verdeling van het vermogen dat hoort bij de reeds opgebouwde nominale pensioenaanspraken.
2. Wij streven naar het beperkt houden van de verschillen tussen groepen belanghebbenden die ontstaan vanwege de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.
3. Wij hebben voorkeur voor enige vorm van collectieve risicodeling.
4. Bij de verdeling van het vermogensoverschot (gedeelte van de dekkingsgraad boven 100%) houden we rekening met de op dat moment bestaande toeslagachterstanden.
5. Een stabiele overgang.

De relatie tussen deze vijf evenwichtigheidsprincipes en de vier doelstellingen is als volgt:

- Doelstelling 1 volgt uit evenwichtigheidsprincipe nummer 2.
- Doelstelling 2 volgt uit evenwichtigheidsprincipe nummers 3 en 5-onderdeel 1.
- Doelstelling 3 volgt uit evenwichtigheidsprincipe nummers 1, 4 en 5-onderdeel 2.
- Doelstelling 4 heeft het bestuur toegevoegd om de compensatie voor de afschaffing van de doorsneesystematiek (CDSS) ook concreet te kunnen meewegen in de herziene evenwichtigheidsbeoordeling.

Hierna volgt een overzicht van de doelstellingen, maatstaven en bandbreedtes die samen het evenwichtigheidskader voor de heroverweging van de evenwichtigheid vormen.

Doelstelling 1

Wij streven naar het beperkt houden van verschillen tussen groepen belanghebbenden die ontstaan vanwege de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.

- Het bestuur acht de gevolgen voor het reeds opgebouwde pensioen van bijzonder belang. Het bestaande pensioenvermogen is in hoofdzaak gevormd ten behoeve van de opgebouwde pensioenaanspraken en rechten van deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden. Daarom vindt het bestuur het van belang dat de effecten van de transitie op deze reeds opgebouwde aanspraken op een evenwichtige basis worden verdeeld.
- De gevolgen voor toekomstige pensioenopbouw worden eveneens betrokken in de beoordeling. Dit sluit aan bij het uitgangspunt van de wetgever dat het huidige pensioencontract wordt vervangen door een nieuw contract dat naar verwachting beter aansluit bij de economische realiteit en deelnemers op langere termijn meer perspectief biedt op een koopkrachtbestendig pensioen.

- Vanuit deze afweging heeft het bestuur ervoor gekozen afzonderlijke maatstaven vast te stellen voor het delta netto profijt over toekomstige opbouw, het opgebouwde pensioen en het totale delta netto profijt. Daarbij geldt dat deelnemers als gevolg van de overgang naar de nieuwe Wtp-regeling geen achteruitgang in delta nettoprofijt over toekomstige opbouw mogen ervaren (delta netto profijt over toekomstige opbouw bedraagt minimaal 0%). Vervolgens geldt hierbij een strengere norm voor het delta netto profijt over het opgebouwde pensioen (maximaal verschil van 10%-punt) dan tot slot de grens voor het totale delta netto profijt (maximaal verschil van 15%-punt).
    - De gevolgen van de toekomstige opbouw worden in de beoordeling betrokken: het bestuur vindt eventuele achteruitgang van de overgang naar de nieuwe Wtp-regeling onacceptabel en wil overcompensatie voorkomen. Het bestuur streeft daarom naar een minimaal delta nettoprofijt over toekomstige opbouw van 0%.
    - De doelstelling spreekt nadrukkelijk over 'het beperkt houden' en niet over 'voorkomen' of 'minimaliseren' van verschillen. Een dekkingsgraadafhankelijke ondergrens van het delta nettoprofijt voor opgebouwd pensioen in combinatie met een maximaal verschil van delta netto profijt van 10%-punt voor opgebouwd pensioen wordt daarom als een passende ondergrens en bandbreedte geacht.
    - Het ruimere maximale verschil van het totale delta netto profijt van 15%-punt is naar mening van het bestuur passend, omdat deze voornamelijk wordt beïnvloed door toekomstige opbouw effecten. Het fonds streeft hierover geen maximale egalisatie na, maar is voornemens onevenredige negatieve uitkomsten te voorkomen.
- Het bestuur is ervan overtuigd dat alle betrokkenen zich hiermee evenwichtig vertegenwoordigd kunnen voelen.

- Maatstaven:
    - Delta netto profijt:
        - Delta netto profijt over de toekomstige opbouw
        - Delta netto profijt over opgebouwd pensioen
        - Verschil in delta netto profijt over het opgebouwd pensioen tussen verschillende deelnemersgroepen en leeftijdscohorten
        - Verschil in delta netto profijt tussen verschillende deelnemersgroepen en leeftijdscohorten
    - Relatieve verandering verwacht pensioen in mediaan, slecht weer en goed weer.

- Grenzen en bandbreedtes (in alle mogelijke scenario's):
    - Delta netto profijt over toekomstige opbouw: minimaal 0% voor alle deelnemersgroepen
    - Delta netto profijt over opgebouwd pensioen: dekkingsgraad afhankelijke ondergrens, deze ondergrens loopt staffelgewijs op met 1,25%-punt delta netto profijt per 3%-punt stijging van de dekkingsgraad, en geldt voor alle deelnemersgroepen en leeftijdscohorten:

Dekkingsgraad	<138,6%	138,6% - 141,6%	141,6% - 144,6%	144,6% - 147,6%	147,6% - 150,6%	150,6% - 153,6%	153,6% - 156,6%	156,6% - 159,6%	159,6% - 162,6%	162,6% - 165,6%	165,6% - 168,6%	168,6% - 171,6%
Ondergrens dNp	0,00%	1,25%	2,50%	3,75%	5,00%	6,25%	7,50%	8,75%	10,00%	11,25%	12,50%	13,75%

    - Delta netto profijt over opgebouwd pensioen: maximaal verschillen tussen groepen en leeftijdscohorten: 10%-punt
    - Maximaal verschil in totaal delta netto profijt tussen verschillende groepen en leeftijden: 15%-punt
    - Relatieve verandering verwacht pensioen in mediaan, slecht weer en goed weer: de verder verbeterde financiële positie en de inzet van bestuurlijke ruimte resulteren in aanpassingen van het verwachte pensioen. Het fonds

heeft de bandbreedtes ten aanzien van de veranderingen in het verwachte pensioen daarop aangepast. In bijlage 1 is een tabel met de bandbreedtes voor de verandering van het verwachte pensioen opgenomen.

- Bij de evenwichtigheidsbeoordeling beschouwt het bestuur alle genoemde kwantitatieve maatstaven. De netto profijt effecten bieden inzicht in de herverdelingseffecten, terwijl de pensioenverwachting inzicht geeft in de hoogte van het pensioen. Een relatief laag delta netto profijt effect en een daling van het verwacht pensioen in slecht weer kunnen dan ook acceptabel zijn bij een voldoende hoog verwacht pensioen in het mediaan en verwacht pensioen in slecht weer.

Doelstelling 2

Wij streven naar een solidariteitsreserve die een toegevoegde waarde biedt in de uitkeringsfase, maar slechts beperkt negatieve effecten voor de overige leeftijden oplevert.

- Maatstaven:
  - Kans op korting in enig jaar in situatie van solidariteitsreserve versus situatie zonder solidariteitsreserve.
  - Delta netto profijt in situatie met solidariteitsreserve ten opzichte van situatie zonder solidariteitsreserve.
  - Relatieve verandering pensioen in mediaan bij going concern (zonder effect invaren) in situatie met solidariteitsreserve ten opzichte van situatie zonder solidariteitsreserve.
  - Relatieve verandering pensioen in mediaan bij transitie (inclusief effect invaren) in situatie met solidariteitsreserve ten opzichte van situatie zonder solidariteitsreserve.
  - Relatieve verandering pensioen in slecht weer bij going concern (zonder effect invaren) én transitie (inclusief effect invaren) in situatie met solidariteitsreserve ten opzichte van situatie zonder solidariteitsreserve.

- Grenzen en bandbreedtes:
  - Kans op korting in enig jaar maximaal 12,5%.
  - Delta netto profijt: [-5% , 5%] voor alle deelnemersgroepen en leeftijden.
  - Relatieve verandering pensioen in mediaan bij going concern (zonder effect invaren) in situatie met solidariteitsreserve ten opzichte van situatie zonder solidariteitsreserve: [-5% , 5%].
  - Relatieve verandering pensioen in mediaan bij transitie (effect invaren) in situatie met solidariteitsreserve ten opzichte van situatie zonder solidariteitsreserve: [-7,5% ; 5%].
  - Relatieve verandering pensioen in slecht weer bij going concern en transitie in situatie met solidariteitsreserve ten opzichte van situatie zonder solidariteitsreserve: [-12,5% ; 7,5%].

Doelstelling 3

Wij streven naar een evenwichtige verdeling van het vermogen:

- Iedere deelnemer ontvangt minimaal de nominale technische voorziening behorend bij de opgebouwde aanspraken.
- Deelnemers ontvangen expliciet compensatie voor de eventueel op het transitiemoment nog resterende gemiste indexatie uit het verleden.

- Maatstaven:
  - Individuele Technische Voorziening (TV) van de opgebouwde aanspraak op basis van sekseneutrale grondslagen.
  - Toegekende gemiste indexatie uit het verleden op individuele basis.

- Grenzen en bandbreedtes:
  - Persoonlijke pensioenvermogen moet groter of gelijk zijn aan individuele TV van opgebouwde aanspraak voor iedere deelnemer.
  - Toegekende gemiste indexatie uit het verleden op individuele basis is maximaal de resterende individuele toeslagachterstand.

- Aan deze derde doelstelling wordt automatisch voldaan bij de minimale invaardekkingsgraad van 128%.

Doelstelling 4

Compensatie voor afschaffing van de doorsneesystematiek

- Het fonds sluit voor de compensatie van de afschaffing van de doorsneesystematiek aan bij de staffel die door sociale partners is opgenomen in het transitieplan.

- Aanvullend voegt het fonds daar de randvoorwaarde aan toe dat het delta netto profijt over toekomstige opbouw, na toekenning compensatie voor afschaffing van de doorsnee premiesystematiek, tenminste 0% moet bedragen. Hiermee wordt beoogd onredelijk negatieve transitie-effecten op toekomstige opbouw te voorkomen, zonder een verdergaande verbetering van toekomstige opbouw na te streven.

- Indien de delta netto profijt effecten na toekenning compensatie voor afschaffing doorsnee premiesystematiek lager zijn dan 0%, dan zal met behulp van de bestuurlijke ruimte een extra leeftijdsafhankelijke toekenning (als percentage van de pensioengrondslag) worden vastgesteld, voor zover nodig om deze ondergrens te bereiken.

Wijze van inzet bestuurlijke ruimte (artikel 150n lid 6 Pensioenwet)

Samenvattend heeft het bestuur op basis van het evenwichtigheidskader besloten om een deel van het vermogen specifiek toe te delen aan de hand van de volgende uitgangspunten op basis van de delta nettoprofijt:

1. Het delta netto profijt op toekomstige opbouw voor alle deelnemersgroepen bedraagt minimaal 0%.
   a. Hiermee wordt een ondergrens gehanteerd ter voorkoming van onredelijk negatieve transitienadelen voor actieve deelnemers.
   b. Deze norm strekt niet tot maximale egalisatie van uitkomsten op toekomstige opbouw.

2. Het maximale verschil van het delta netto profijt op reeds opgebouwd pensioen wordt begrensd op 10%-punt. Het bestuur acht voor opgebouwd pensioen een strengere begrenzing passend, omdat het bestaande collectieve vermogen hier primair mee is verbonden.
    a. Het delta netto profijt over opgebouwd pensioen moet hoger zijn dan de volgende ondergrens. De ondergrens is afhankelijk van de dekkingsgraad en loopt 1,25% omhoog per 3% stijging van de dekkingsgraad. De ondergrens geldt voor alle groepen en leeftijdscohorten.

Dekkingsgraad	<138,6%	138,6% - 141,6%	141,6% - 144,6%	144,6% - 147,6%	147,6% - 150,6%	150,6% - 153,6%	153,6% - 156,6%	156,6% - 159,6%	159,6% - 162,6%	162,6% - 165,6%	165,6% - 168,6%	168,6% - 171,6%
Ondergrens dNp	0,00%	1,25%	2,50%	3,75%	5,00%	6,25%	7,50%	8,75%	10,00%	11,25%	12,50%	13,75%

    b. De doelstelling spreekt nadrukkelijk over ‘het beperkt houden’ en niet over ‘voorkomen’ of ‘minimaliseren’ van verschillen. Een bandbreedte van 10%-punt voor opgebouwd pensioen past daarom beter bij de doelstelling dan een maximale inzet van de bestuurlijke ruimte.

3. Het maximale verschil van het totale delta netto profijt wordt begrensd op 15%-punt.
    a. Deze ruimere grens is passend, omdat de totaaluitkomst mede wordt beïnvloed door effecten op toekomstige opbouw, waarvoor het fonds geen maximale egalisatie nastreeft maar het voorkomen van onredelijk negatieve uitkomsten.
    b. Hiermee wordt geborgd dat ook de integrale uitkomst over deelnemersgroepen en leeftijdscohorten in alle scenario’s uitlegbaar en evenwichtig blijft.

Met deze uitgangspunten wordt invulling gegeven aan het streven verschillen tussen groepen belanghebbenden beperkt te houden, zonder daarbij maximale egalisatie van uitkomsten na te streven. De doelstelling spreekt nadrukkelijk over het beperken van verschillen en niet over het volledig voorkomen of minimaliseren daarvan.

3. Wijzigingen implementatieplan

Op basis van de geactualiseerde documentatie en aanvullende analyses dienen enkele paragrafen uit het implementatieplan, zoals ingediend op 29 september 2025, te worden aangevuld, aangepast of vervangen. Dit betreft de volgende paragrafen:

- de paragrafen 2.2.9 en 2.2.10
- hoofdstuk 5 (paragrafen 5.1 en 5.3 t/m 5.9)
- bijlage 2 (onderdelen 2C en 7A)

Aanvulling op paragraaf 2.2.9: Advies Verantwoordingsorgaan

Het addendum op de VO-adviesaanvraag zal worden gedaan op 27-8-2026. Dit addendum op de adviesaanvraag bevat als bijlagen:

- *Het addendum op het invaarbesluit versie 24-8-2026*
- *Het verantwoordingsdocument evenwichtige transitie versie 24-8-2026*
- *Dit addendum bij op het implementatieplan versie 24-8-2026*

Het voorlopig aanvullend invaarbesluit en de onderliggende documenten zullen in de gezamenlijke vergadering van een delegatie van het bestuur met het VO en de RvT op 27-8-2026 worden toegelicht aan het VO en de RvT. Voorafgaand aan dit voorlopig aanvullend invaarbesluit zijn het VO en de RvT steeds via de vergaderingen van een delegatie van het bestuur met het VO en de RvT op de hoogte gehouden van uitkomsten van de gesprekken die het bestuur met DNB heeft gevoerd over de evenwichtigheidsbeoordeling en daarbij over documenten die het fonds als input voor deze gesprekken heeft opgeleverd aan DNB. Dit betroffen specifiek de vergaderingen op 22 januari 2026, 9 april 2026, 12 mei 2026 en 25 juni 2026. Tot slot is het laatste uur van de vergadering delegatie bestuur en VO van 2 juli 2026 gebruikt voor een gezamenlijk overleg met een delegatie van het bestuur en het VO en de RvT.

Het VO zal 15-9-2026 en op 22-9-2026 zijn voorlopige en finale advies op het aanvullend invaarbesluit van het bestuur gegeven. Het VO zal dit vastleggen in het finale addendum bij het positieve advies van het VO van 8-7-2025.
Het bestuur zal op 17-9-2026 en op 24-9-2026 vergaderen over respectievelijk het voorlopige en het finale addendum bij het advies van 8 juli 2025 van het VO. Na deze vergadering zal het bestuur op 28-9-2026 een schriftelijke reactie aan het VO gegeven op zijn finale addendum bij het advies van 8 juli 2025.

Aanvulling op paragraaf 2.2.10: Oordeel/ goedkeuring Raad van toezicht

Het addendum op de RvT-goedkeuringsaanvraag zal worden gedaan op 27-8-2026. Dit addendum op het verzoek tot goedkeuring bevat als bijlagen:

- *Dit addendum op het invaarbesluit versie 24-8-2026*
- *Het verantwoordingsdocument evenwichtige transitie versie 24-8-2026*
- *Het addendum bij het implementatieplan versie 24-8-2026*

Het voorlopig aanvullend invaarbesluit en de onderliggende documenten zullen in de gezamenlijke vergadering van een delegatie van het bestuur met het VO en de RvT op 27-8-2026 worden toegelicht aan het VO en de RvT. Voorafgaand aan dit voorlopig aanvullend invaarbesluit zijn het VO en de RvT steeds via de vergaderingen van een delegatie van het bestuur met het VO en de RvT op de hoogte gehouden van uitkomsten van de gesprekken die het bestuur met DNB heeft gevoerd over de evenwichtigheidsboordeling en daarbij over documenten die het fonds als input voor deze gesprekken heeft opgeleverd aan DNB. Dit betroffen specifiek de vergaderingen op 22

januari 2026, 9 april 2026, 12 mei 2026 en 25 juni 2026. Tot slot is het laatste uur van de vergadering delegatie bestuur en VO van 2 juli 2026 gebruikt voor een gezamenlijk overleg met een delegatie van het bestuur en het VO en de RvT.

Op 15-9-2026 en op 22-9-2026 zal de RvT zijn voorlopige en finale oordeel gegeven op het aanvullend invaarbesluit van het bestuur. De RvT zal dit vastleggen in het finale addendum bij de RvT-goedkeuring van 15-9-2025.
Het bestuur zal op 17-9-2026 en op 24-9-2026 vergaderen over respectievelijk het voorlopige en het finale addendum bij de goedkeuring van 15 september 2025 van de RvT. Na deze vergadering zal het bestuur op 28-9-2026 een schriftelijke reactie aan de RvT gegeven op het addendum bij de goedkeuring van 15 september 2025.

Aanpassing op paragraaf 5.1: Invaren en invaardekkingsgraad

De minimale en maximale invaardekkingsgraad voor het fonds zijn vastgesteld op 128% en 170%. Als de feitelijke dekkingsgraad op de invaardatum lager zal liggen dan dit minimum of hoger zal liggen dan dit maximum zal het pensioenfonds op dat moment de evenwichtigheid moeten beoordelen en vindt besluitvorming opnieuw plaats. Het fonds zal tot aan de invaardatum de ontwikkeling van de feitelijke dekkingsgraad en de ontwikkeling van de rekenrente monitoren en indien nodig tijdig maatregelen nemen om dit risico te mitigeren.

Aanvulling op paragraaf 5.3: Verdeling vermogen

Toekenningspercentages per 31 december 2025
Door de toegekende inhaalindexatie er 1 januari 2026 is de achterstand in indexatie verder gedaald. De "reparatie inhaalindexatie" is daardoor kleiner geworden en kan volledig worden toegekend bij een dekkingsgraad vanaf 107,9%.

Dekkingsgraad op transitiedatum	MVEV + OR (1.85% van het vermogen)	Vulling SDR (3% van het vermogen)	Compensatie DSS (2.84% van de TV)	Compensatie DSS deelnemers GasTerra (0.15% van de TV)	Reparatie inhaal-indexatie (1.3% van de TV)	Verhogen persoonlijke pensioen-vermogens
100.0% < DG < 101.9%	0% - 100%	0%	0%	0%	0%	0%
101.9% < DG < 103.5%	100%	0% - 50%	0%	0%	0%	0%
103.5% < DG < 107.9%	100%	50%	0% - 100%*	0% - 100%*	0% - 100%*	0%
107.9% < DG < 109.6%	100%	50% - 100%	100%	100%	100%	0%
DG > 109.6%	100%	100%	100%	100%	100%	>0%

Aanvullend heeft het bestuur het huidige indexatiebeleid (onder het FTK) gewijzigd met ingang van 1 januari 2026. De wijziging betreft de toekenningsdatum van de reguliere indexatie en van de inhaalindexatie. Deze toekenningsdatum is aangepast naar 31-12 van het boekjaar (in plaats van 1-1 van het volgende boekjaar).

Aanvulling op paragraaf 5.4: Minimaal vereist eigen vermogen en reserve operationele risico's

In september 2026 wordt de hoogte van het minimaal vereist eigen vermogen en de reserve operationele risico's geverifieerd op basis van een update van de in 2025 gehanteerde inputdata. Op basis van deze resultaten zal het bestuur besluiten of de omvang van deze posten moet worden bijgesteld.

Aanvulling op paragraaf 5.5: Solidariteitsreserve

Het fonds heeft als gevolg van bevindingen van DNB de onderbouwing van de initiële vulling van de SDR aangescherpt. Daarnaast zijn de maatstaven voor de beoordeling van de effectiviteit van de solidariteitsreserve aangevuld en is de onderbouwing van de evenwichtigheid van de solidariteitsreserve gecompleteerd.

Aanvulling op paragraaf 5.6: Transitie-effecten

Voor de herbeoordeling van de evenwichtigheid zijn de transitieberekeningen opnieuw uitgevoerd. Hierbij zijn de wijzigingen in aannames en uitgangspunten, zoals beschreven in hoofdstuk 2 van dit addendum, toegepast.

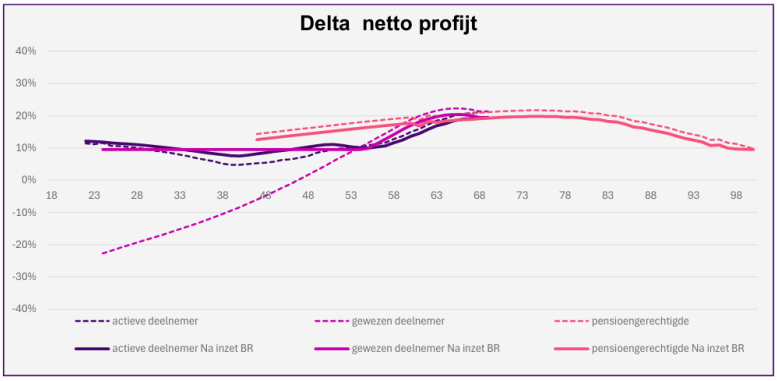
Op basis van de uitgevoerde transitieberekeningen heeft het bestuur gekozen voor een aangescherpt kader voor de inzet van bestuurlijke ruimte. Daarbij gelden drie belangrijke uitgangspunten:

- het delta netto profijt op toekomstige pensioenopbouw bedraagt minimaal 0%, zodat onredelijk negatieve transitie-effecten voor actieve deelnemers worden voorkomen;
- het maximale verschil in delta netto profijt op reeds opgebouwd pensioen wordt begrensd op 10 procentpunt;
- het maximale verschil in totaal delta netto profijt wordt begrensd op 15 procentpunt.

Uitgaande van het nieuwe basisscenario per 31-12-2025 met dekkingsgraad 150,6% zijn de transitie-effecten per status van de belanghebbenden en per leeftijdscohort inzichtelijk gemaakt. De resultaten van de beoordelingsmaatstaven “delta netto profijt” en “verandering verwacht pensioen” (pensioenverwachting) na inzet van de bestuurlijke ruimte zoals beschreven in hoofdstuk 3 van dit addendum zien er als volgt uit:

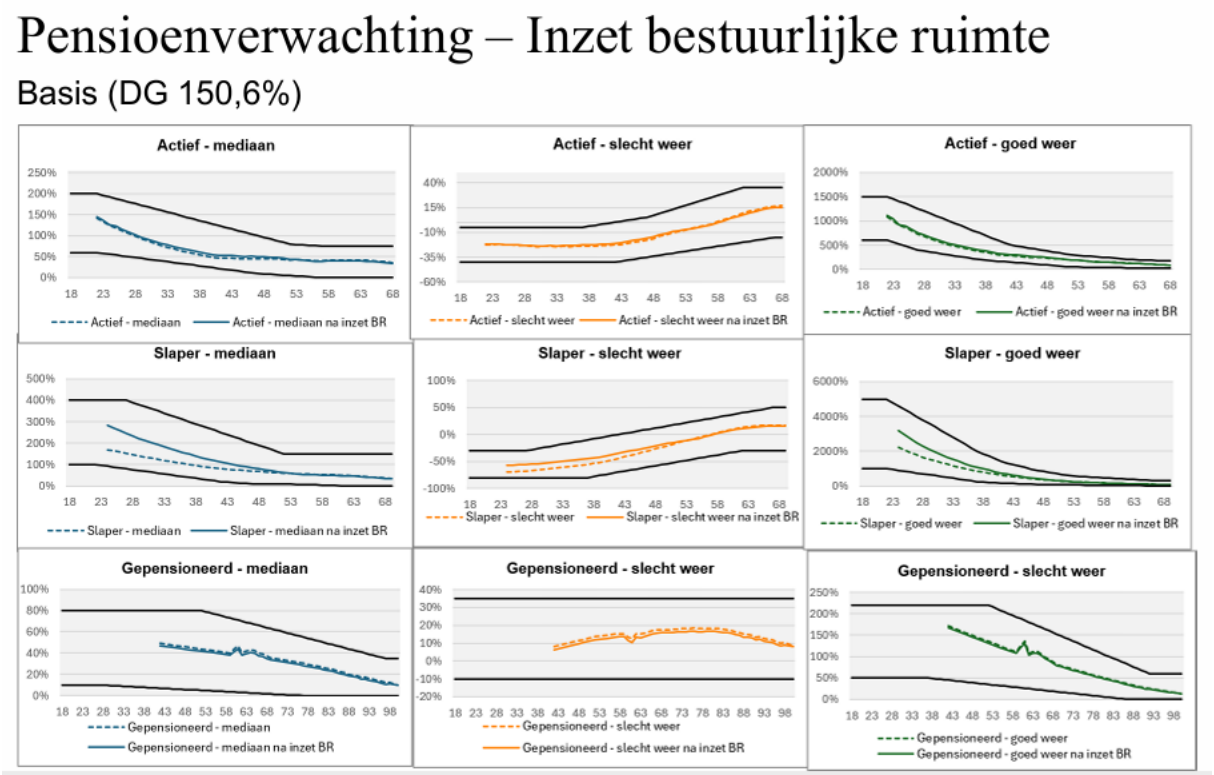
Delta netto profijt– DNB scenarioset 2026 Q1

Basis (DG 150,6%)



Voor inzet BR	Minimum	Max bandbreedte
dNP Opgebouwd pensioen	-23%	45%
Totaal dNP	-23%	45%

Na inzet BR	Minimum	Max bandbreedte
dNP Opgebouwd pensioen	10%	10%
Totaal dNP	8%	13%



Aanvulling op paragraaf 5.7: Compensatie afschaffing doorsneesystematiek

In het kader van de herbeoordeling van de evenwichtigheid heeft het bestuur besloten om de afspraken van de Sociale Partners ten aanzien van de compensatie afschaffing doorsneesystematiek (hierna: CDSS) als uitgangspunt te blijven hanteren. De compensatiestaffel die door sociale partners is vastgesteld is gebaseerd op de effecten gemeten in de maatstaf "verandering verwacht pensioen". Het bestuur heeft in het kader van gericht en passend compenseren ook gekeken naar de effecten van de afschaffing van de doorsneesystematiek gemeten in de maatstaf "delta netto profijt". Indien voor bepaalde leeftijdscohorten de door Sociale Partners overeengekomen CDSS niet voldoende is om een negatief delta netto profijt als gevolg van toekomstige opbouw te compenseren heeft het bestuur een gerichte vermogenstoedeling uit de bestuurlijke ruimte aan die groep gedaan.

Tot slot monitort het fonds op kwartaalbasis of er op basis van de door Sociale Partners overeenkomen CDSS geen sprake is van overcompensatie volgens de wet. Tot op heden is niet gebleken dat er sprake is van overcompensatie.

Vervangende paragraaf 5.8: Evenwichtigheid uitkomsten

Het pensioenfonds heeft een verantwoordingsdocument evenwichtige transitie opgesteld in lijn met het zeven-stappenplan van DNB waarin de evenwichtigheid van de transitie onderbouwd is. In deze paragraaf worden de belangrijkste elementen uit dit verantwoordingsdocument getoond.

Het evenwichtigheidskader

Zoals in hoofdstuk 2 beschreven bestaat het evenwichtigheidskader dat ten grondslag ligt aan de herbeoordeling van de evenwichtigheid uit vier doelstellingen:

Doelstelling 1
Wij streven naar het beperkt houden van verschillen tussen groepen belanghebbenden die ontstaan vanwege de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.

Doelstelling 2
Wij streven naar een solidariteitsreserve die een toegevoegde waarde biedt in de uitkeringsfase, maar slechts beperkt negatieve effecten voor de overige leeftijden oplevert.

Doelstelling 3
Wij streven naar een evenwichtige verdeling van het vermogen:

Doelstelling 4
Compensatie voor afschaffing van de doorsneesystematiek

Bij iedere doelstelling zijn maatstaven en bandbreedtes geformuleerd (zie hoofdstuk 2).

Beoordeling evenwichtigheid op basis van toetsing aan het evenwichtigheidskader

Het fonds heeft getoetst of de transitie-effecten op basis van alle gemaakte keuzes voor de nieuwe regeling in lijn liggen met het evenwichtigheidskader van het fonds. De toetsing van de vier doelstellingen van het evenwichtigheidskader wordt daartoe stuk voor stuk besproken.

De gepresenteerde resultaten zijn gebaseerd op de volgende uitgangspunten voor het basisscenario:

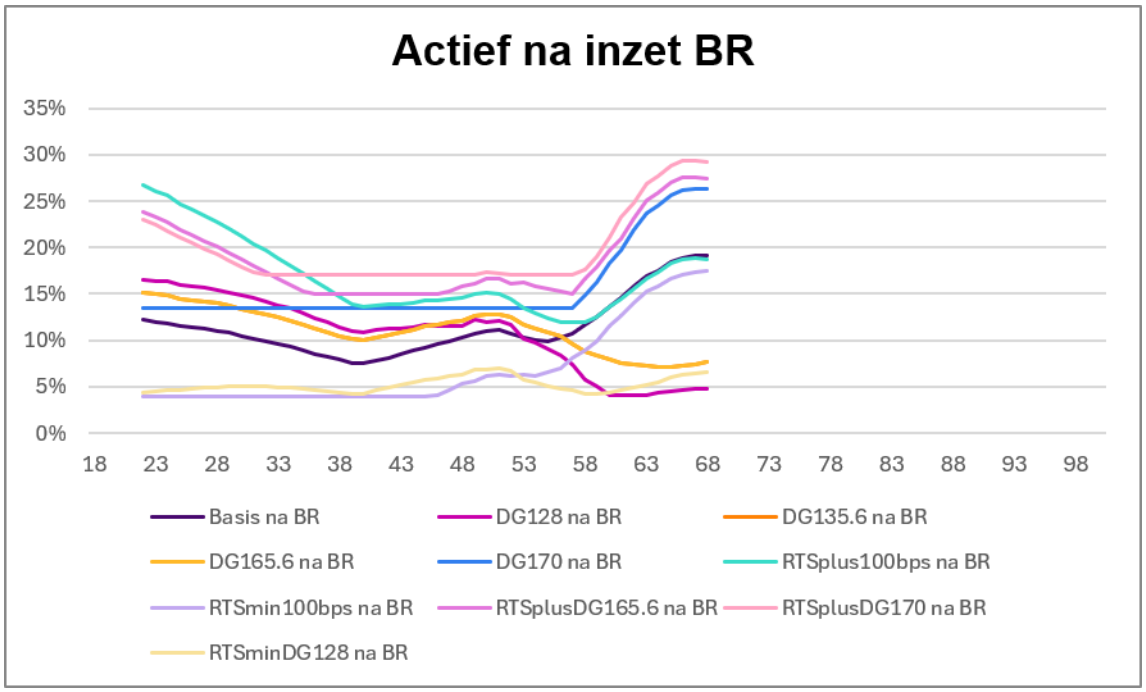
- DNB-scenario set per Q1-2026 (P-set en Q-set)
- Dekkingsgraad fonds per 31-12-2025 (inclusief volledige reparatie toeslag achterstanden): 150.6%
- Deelnemersbestand per 31-12-2025 inclusief per 1-1-2026 verleende inhaaltoeslag en inhaaltoeslag op basis van de liggende dekkingsgraad

Doelstelling 1: Wij streven naar het beperkt houden van verschillen tussen groepen belanghebbenden die ontstaan vanwege de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel

Binnen deze doelstelling wordt achtereenvolgens beoordeeld of de transitie-effecten voldoen aan de geformuleerde bandbreedtes voor de maatstaven “delta netto profijt” en “verwacht pensioen”.

Delta netto profijt

Actieven
In de volgende grafiek worden de resultaten voor de totale delta netto profijt getoond na de inzet van de bestuurlijke ruimte (BR). De inzet van de bestuurlijke ruimte is zodanig vastgesteld dat de delta netto profijt voldoet aan de vastgestelde bandbreedtes zoals gedefinieerd in het evenwichtigheidskader (zie hoofdstuk 2).



Als gevolg van de toepassing van de standaardmethodiek bij de vermogensverdeling ontvangen actieve deelnemers voldoende vermogen ter dekking van hun opgebouwde aanspraken. In combinatie met de aangepaste begrenzing van de premiedekkingsgraad, het hanteren van een vaste risicopremie in de netto profijt berekeningen, de nieuwe pensioenregeling, de afgesproken compensatieregeling en de inzet van de BR komt het totale delta netto profijt voor actieve deelnemers in het basisscenario (zie lijntje "Basis na BR") uit tussen circa 8% en 18%.

Het verloop van het delta netto profijt laat daarbij eerst een daling en vervolgens een stijging zien naarmate de leeftijd toeneemt. Voor jongere actieve deelnemers wordt dit beeld voornamelijk gedreven door de effecten op de toekomstige pensioenopbouw, inclusief de premieaftrek. Voor oudere actieve deelnemers wordt het effect juist in toenemende mate bepaald door het vermogen dat op het transitiemoment via de standaardmethodiek wordt verdeeld. Voor deze groep zijn de uitkomsten daardoor vergelijkbaar met die van slapers van dezelfde leeftijd.

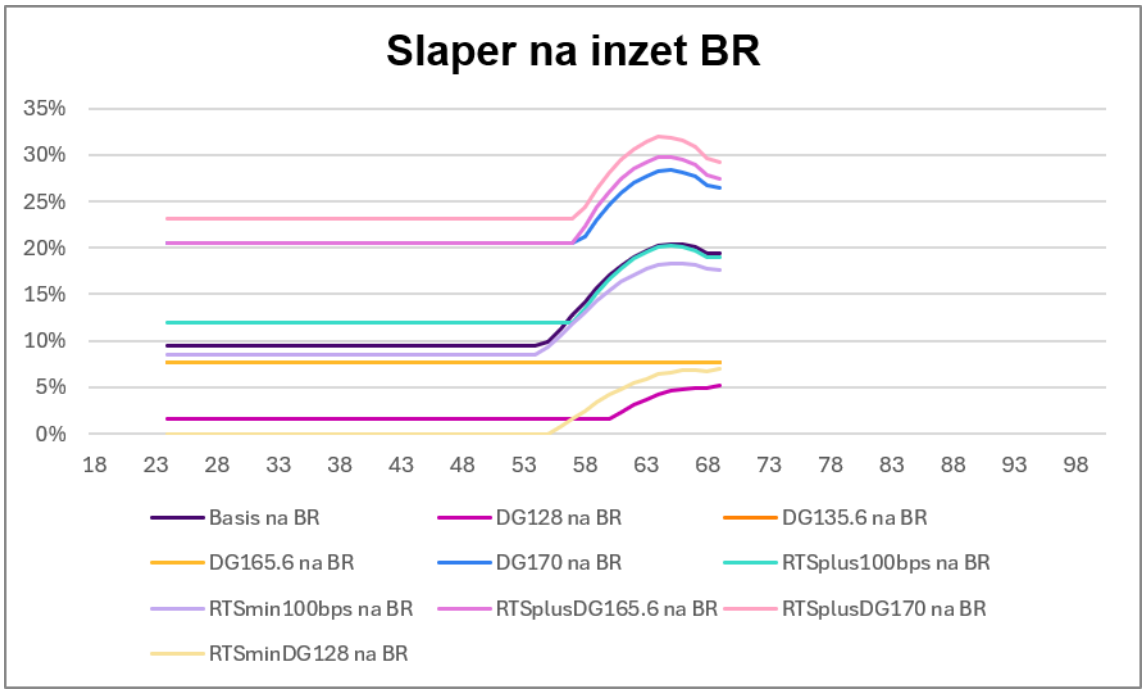
Voor actieve deelnemers wordt met de inzet van bestuurlijke ruimte primair beoogd te voorkomen dat de overgang naar de nieuwe regeling leidt tot een negatief delta netto profijt op toekomstige pensioenopbouw. Daarom geldt als ondergrens dat het delta netto profijt op toekomstige opbouw voor alle actieve deelnemers minimaal 0% bedraagt. Hiermee wordt voorkomen dat actieven als gevolg van de transitie onevenredig nadelige effecten ondervinden. Tegelijkertijd streeft het bestuur niet naar maximale verbetering van de toekomstige pensioenopbouw.

Voor actieve deelnemers wordt daarnaast beoordeeld of de uitkomsten op opgebouwd pensioen en het totale delta netto profijt uitlegbaar blijven in verhouding tot de uitkomsten voor slapers en gepensioneerden. De inzet van bestuurlijke ruimte draagt eraan bij dat het delta netto profijt op toekomstige opbouw minimaal 0% bedraagt, dat

het maximale verschil in delta netto profijt op opgebouwd pensioen beperkt blijft tot 10%-punt en dat het totale delta netto profijt niet verder uiteenloopt dan 15%-punt. De uitkomsten blijven na de inzet van de bestuurlijke ruimte binnen de bandbreedtes van doelstelling 1 van het evenwichtigheidskader, het bestuur acht de uitkomsten voor actieve deelnemers daarmee evenwichtig.

Slapers

In onderstaande grafiek worden de resultaten voor de totale delta netto profijt getoond na de inzet van de bestuurlijke ruimte. De inzet van de bestuurlijke ruimte is zodanig vastgesteld dat de delta netto profijt voldoet aan de vastgestelde bandbreedtes zoals gedefinieerd in het evenwichtigheidskader (zie hoofdstuk 2).



Voor de slapers (met uitzondering van de medewerkers van GasTerra die op 31 december 2026 slaper zijn geworden) geldt geen compensatie voor de afschaffing van de doorsneesystematiek en is er geen sprake van toekomstige pensioenopbouw, maar slapers ontvangen door de standaardmethodiek eenzelfde vermogen als de actieven voor de opgebouwde aanspraken.

Doordat met name jonge slapers onder het FTK profiteren bij hoge dekkingsgraden is het delta netto profijt vóór inzet van de bestuurlijke ruimte enigszins lager dan bij actieven. De inzet van bestuurlijke ruimte is er daarom op gericht te waarborgen dat slapers, gegeven hun opgebouwde aanspraken, niet onevenredig achterblijven ten opzichte van andere deelnemersgroepen. Dit speelt met name bij jongere slapers, waar het delta netto profijt relatief lager kan uitvallen doordat het dempende effect van toekomstige premie-inleg ontbreekt.

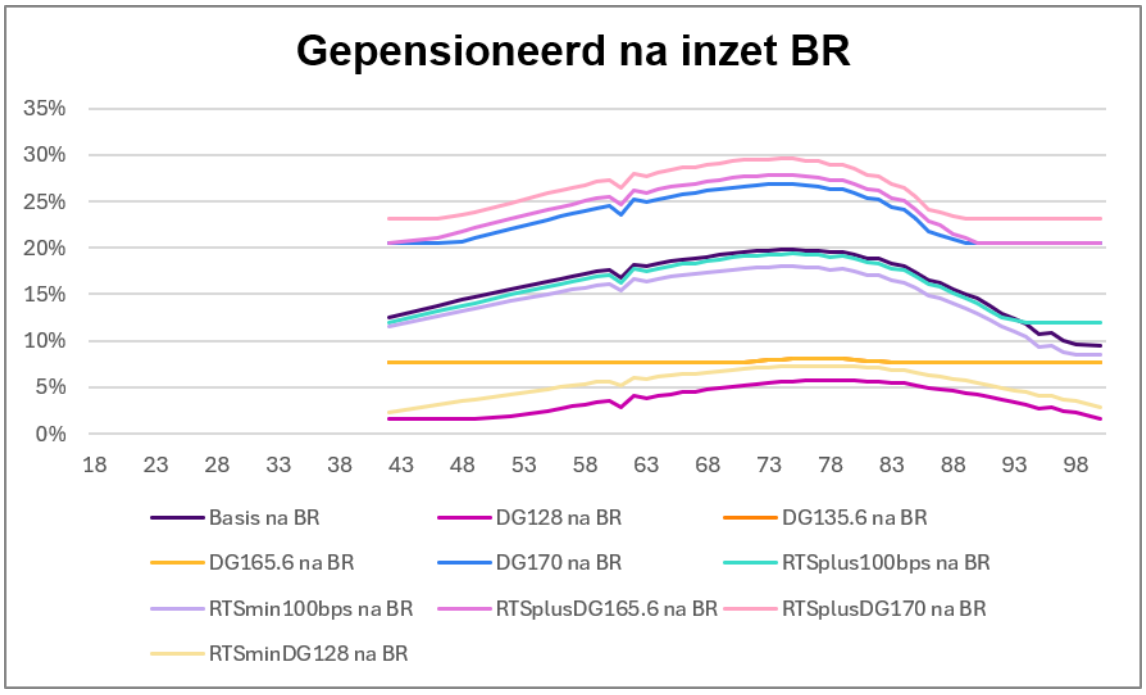
Met de inzet van bestuurlijke ruimte wordt beoogd de uitkomsten op opgebouwd pensioen ten minste op te trekken tot de dekkingsgraadafhankelijke ondergrens en de verschillen tussen deelnemersgroepen te beperken tot maximaal 10%-punt.

Na inzet van de BR ligt de totale delta netto profijt voor slapers in het basisscenario tussen circa 9% en 19%.

Alle berekeningsresultaten vallen binnen de bandbreedtes van doelstelling 1 van het evenwichtigheidskader en derhalve beoordeelt het bestuur deze uitkomsten als evenwichtig.

Gepensioneerden

In onderstaande grafiek worden de resultaten voor de totale delta netto profijt getoond na de inzet van de bestuurlijke ruimte. De inzet van de bestuurlijke ruimte is zodanig vastgesteld dat de delta netto profijt voldoet aan de vastgestelde bandbreedtes zoals gedefinieerd in het evenwichtigheidskader (zie hoofdstuk 2).



De berekeningsuitkomsten van de gepensioneerden sluiten aan bij de oudste actieven en slapers. Tegelijkertijd blijkt dat gepensioneerden vóór inzet van de BR in bepaalde scenario's relatief hoge delta-netto-profijtuitkomsten kennen. De inzet van bestuurlijke ruimte leidt in deze situaties in toenemende mate tot een verschuiving van vermogen van deelnemersgroepen met relatief hoge uitkomsten, veelal gepensioneerden, naar deelnemersgroepen met lagere uitkomsten, met name jongere slapers en actieve deelnemers. Het bestuur acht deze verschuiving uitlegbaar en passend, voor zover deze noodzakelijk is om verschillen tussen deelnemersgroepen te beperken en de uitkomsten binnen de vastgestelde grenzen te brengen.

De totale delta netto profijt na inzet van de BR ligt in het basisscenario tussen 10% (oudste gepensioneerden) en 18% (jongste gepensioneerden).

De berekeningsuitkomsten voor gepensioneerden blijven, ook na inzet van bestuurlijke ruimte, binnen de vastgestelde bandbreedtes van doelstelling 1 van het

evenwichtigheidskader en sluiten aan bij de uitkomsten voor de oudste actieven en slapers. Het bestuur beoordeelt deze uitkomsten daarom als evenwichtig.

Totaaloverzicht delta netto profijt na inzet BR voor alle scenario's

In de volgende tabellen is voor alle onderzochte scenario's van dekkingsgraden en rekenrentes weergegeven hoe hoog de maximale en de minimale delta netto profijt ("dNP") is (zie 1e tabel). Ook is weergegeven hoeveel bestuurlijke ruimte is ingezet om te voldoen aan de nettoprofijtbandbreedtes van de doelstelling 1 uit het evenwichtigheidskader (zie 2e tabel).

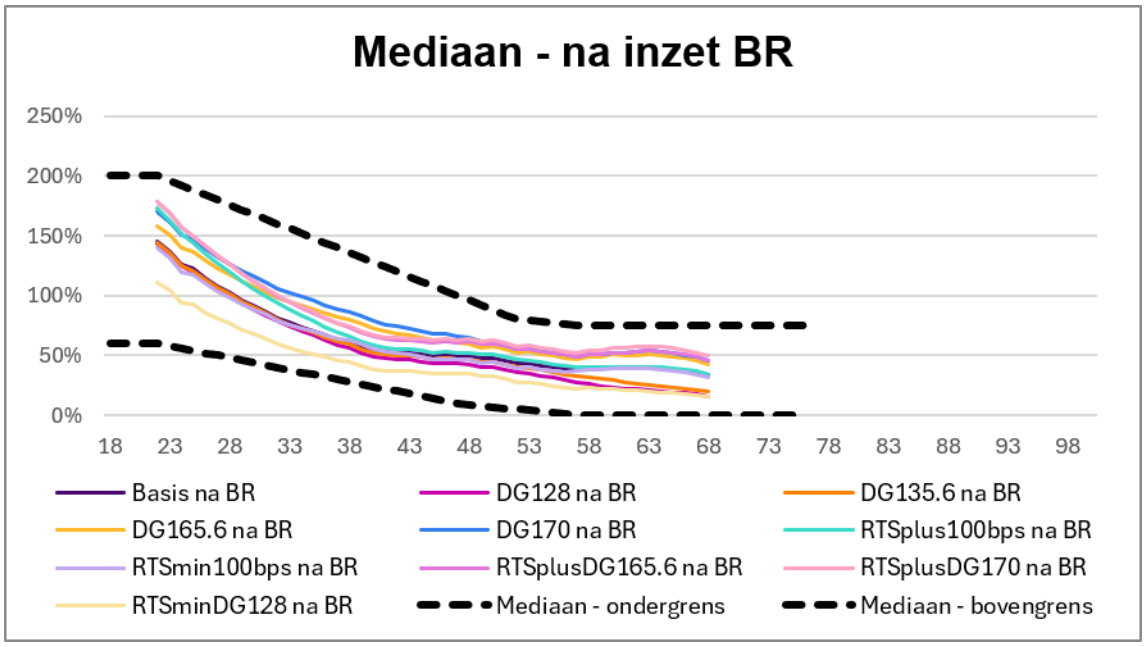
	>=0%			Afhankelijk van DG			<10%-punt			<15%-punt	
	Toekomstige opbouw			Opgebouwde aanspraken			Totaal				
Varianten	Min dNP	Max dNP	Bandbreedte	Min dNP	Max dNP	Bandbreedte	Min dNP	Max dNP	Bandbreedte	Inzet BR (% TV)
Basis (150,6)	0,0%	12,2%	12,20%	9,5% (6,250%)	19,4%	9,9%	7,5%	19.40%	11,80%	1,86%
DG 165,6	0,0%	11,6%	11,46%	18,7% (12,50%)	26,6%	7,9%	11,7%	26,60%	14,90%	4,35%
DG 165,6 RTS plus	0,0%	24,0%	24,00%	20,5% (12,50%)	29,9%	9,4%	15,00%	29,90%	14,90%	2,97%
DG 170	0,0%	8,7%	8,70%	20,5% (13,75%)	28,4%	7,9%	13,50%	28,40%	14,90%	5,54%
DG 170 RTS plus	0,0%	23,0%	23,00%	23,2% (13,75%)	31,9%	8,7%	17,00%	31,90%	14,90%	3,87%
DG 150,6 RTS min	0,0%	4,6%	4,60%	8,5% (6,250%)	18,4%	9,9%	4,00%	18,4%	14,43%	2,72%
DG 150,6 RTS plus	0,0%	27,0%	27,00%	11,0% (6,250%)	20,2%	9,2%	12,00%	26,72%	14,72%	2,01%
DG 135,6	1,2%	16,1%	14,90%	1,0% (0,000%)	10,9%	9,9%	1,00%	15,00%	14,00%	1,43%
DG 128	3,4%	18,5%	15,10%	1,6% (0,000%)	5,8%	4,2%	1,6%	16,5%	14,9%	2,2%
DG 128 RTS min	0,0%	11,5%	11,50%	0,0% (0,000%)	7,3%	7,3%	4,3%	7,3%	3,1%	1,18%

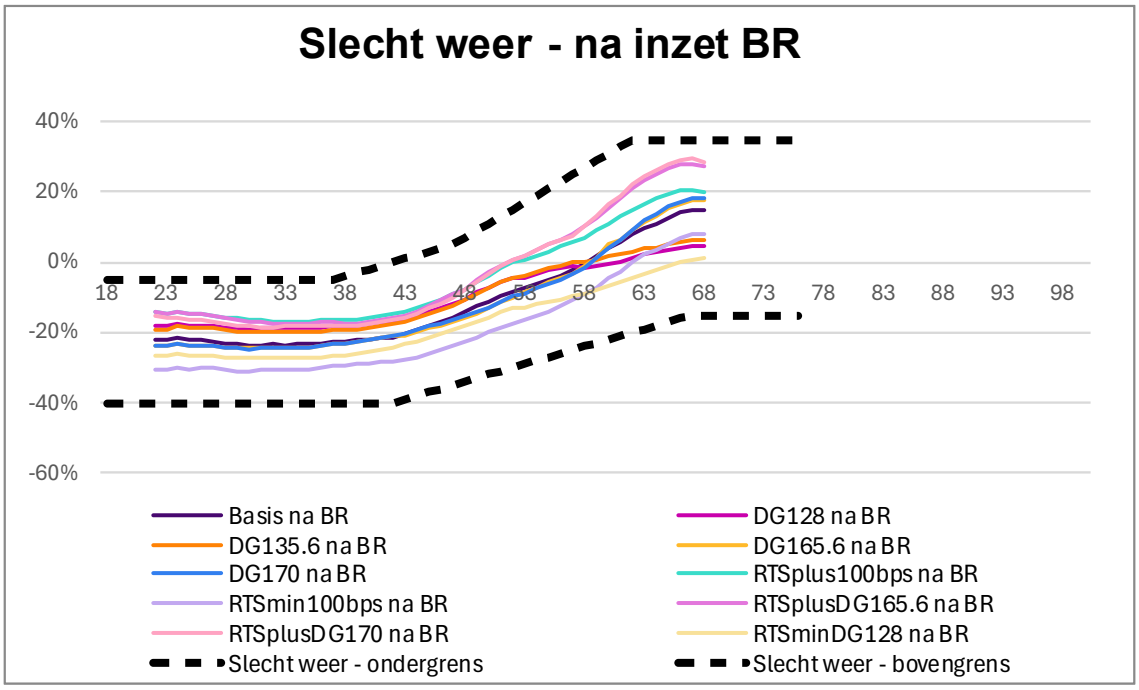
Inzet BR per maatregel	1. dNP toekomstige opbouw tenminste 0%	2a. dNP opgebouwde aanspraken boven ondergrens	2b. dNP maximaal verschil opgebouwd pensioen < 10%	3. Maximaal verschil dNp totaal < 15%	Totale inzet BR (% TV)	Totale inzet BR (% vermogen)
Basis (150,6)	0,01%	0,0%	1,85%	0,0%	1,9%	1,2%
DG 165,6	0,06%	0,0%	2,46%	1,8%	4,4%	2,6%
DG 165,6 RTS plus	0,10%	0,0%	2,52%	0,3%	3,0%	1,8%
DG 170	0,08%	0,0%	2,43%	3,0%	5,5%	3,3%
DG 170 RTS plus	0,12%	0,0%	2,64%	1,1%	3,9%	2,3%
DG 150,6 RTS min	0,20%	0,0%	1,30%	1,2%	2,7%	1,8%
DG 150,6 RTS plus	0,1%	0,0%	1,90%	0,1%	2,0%	1,3%
DG 135,6	0,00%	0,0%	1,43%	0,0%	1,4%	1,1%
DG 128	0,00%	0,0%	2,20%	0,0%	2,2%	1,7%
DG 128 RTS min	0,00%	0,0%	1,20%	0,0%	1,2%	0,9%

Relatieve verandering van het verwacht pensioen

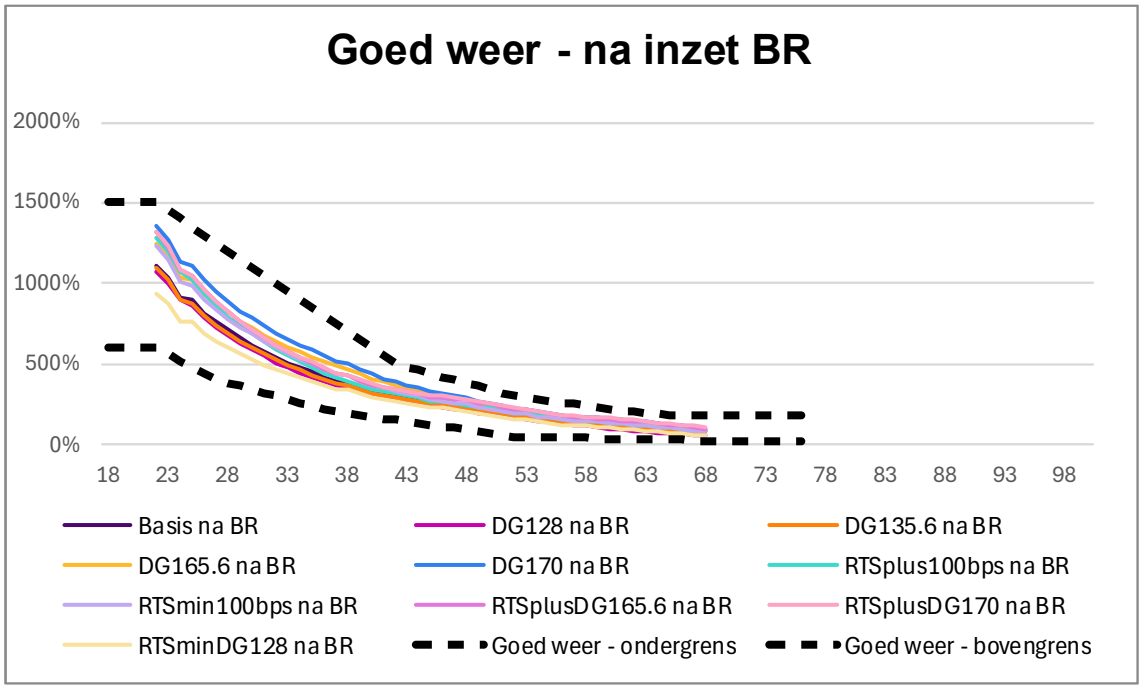
Actieven

In de volgende grafieken zijn de resultaten voor de maatstaaf verandering verwacht pensioen voor het mediane scenario, het slechtweerscenario en het goedweerscenario na inzet van de bestuurlijke ruimte getoond.





STICHTING PENSIOENFONDS gasunie



Als gevolg van afschaffing van de doorsneesystematiek missen actieven een gedeelte van hun toekomstige pensioenopbouw. Op basis van verwachte pensioenresultaten in het mediane scenario is door sociale partners een leeftijdsafhankelijke compensatie[1] vastgesteld voor de 40- t/m 67-jarige medewerkers. Deze compensatie wordt groter bij het oplopen van de leeftijd t/m 50 jaar en daalt daarna met het oplopen van de leeftijd t/m 67 jaar. Hierdoor is deze compensatie met name gericht op de leeftijdscohorten rondom 50 jaar.

Aangezien de compensatie gebaseerd is op de verwachte pensioenresultaten in het mediane scenario wordt niet specifiek gecompenseerd voor de afschaffing van de doorsneesystematiek, maar wordt gekeken naar alle wijzigingen in de pensioenregeling ("dubbele transitie"). In het kader van de beoordeling van de evenwichtigheid van de transitie is dit naar de mening van het fonds het juiste uitgangspunt.

Door de compensatie ontstaat voor de actieven een redelijk constant verloop van het verwacht pensioen in het mediane scenario over de verschillende leeftijden, waarbij het verwacht pensioen binnen de vastgestelde bandbreedtes blijft. Hetzelfde geldt voor het slechtweer- en goedweerscenario en de verschillende gevoeligheidsanalyses.

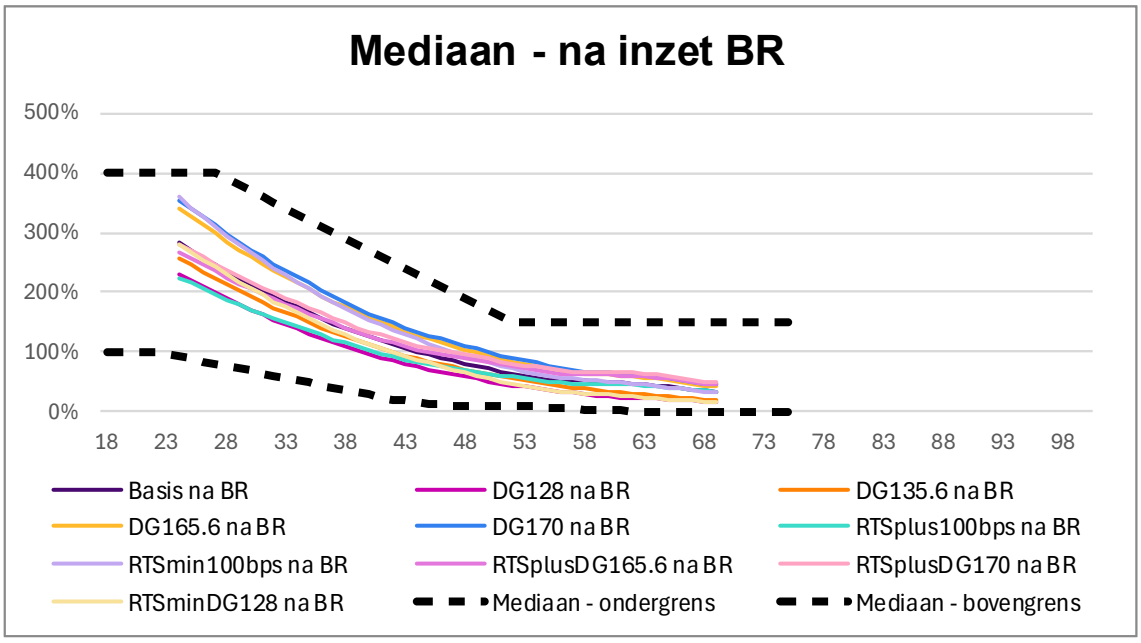
Naast pensioenen van medewerkers van Gasunie beheert het fonds ook pensioenen van medewerkers van GasTerra. Sociale partners van GasTerra hebben aangegeven dat GasTerra naar verwachting per 1 januari 2027 stopt met de bedrijfsactiviteiten. Voor de actieven van GasTerra zal eenzelfde compensatie (met dezelfde prioritering bij de verdeling van het vermogen) gaan gelden als voor de actieven gaat gelden indien de bedrijfsbeëindiging van GasTerra precies samenvalt met de transitiedatum. Dit onder de voorwaarde dat geen sprake is van een dubbele compensatie als medewerkers van GasTerra aansluitend aan de bedrijfsbeëindiging van GasTerra, bij Gasunie in dienst

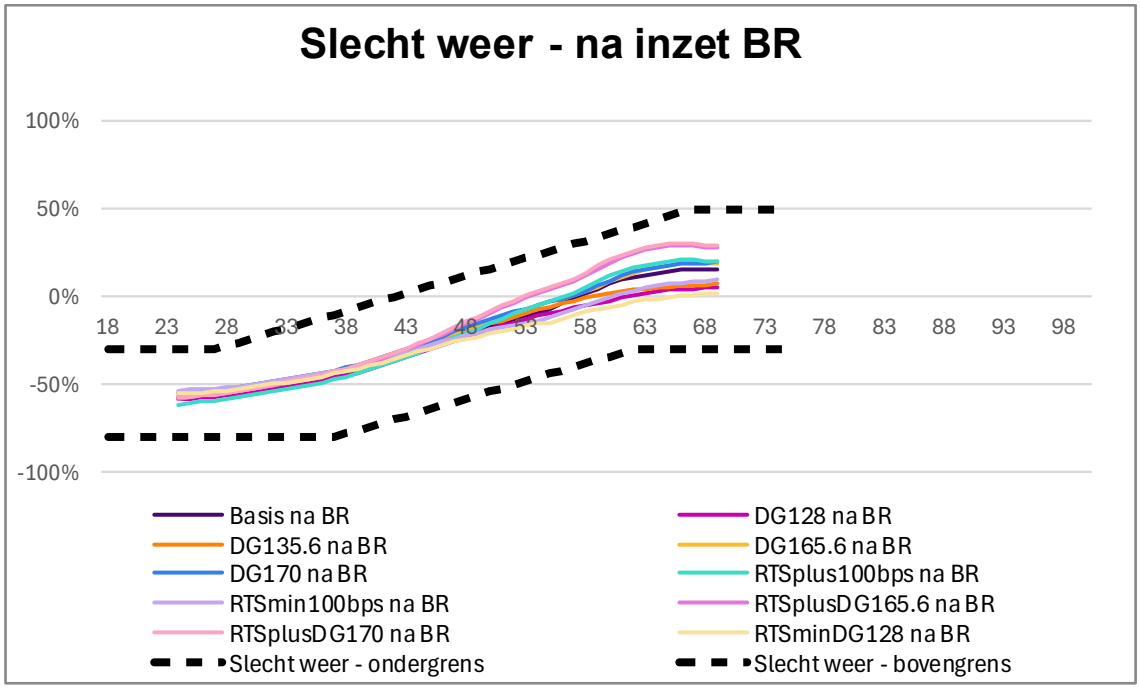
[1] Zie de tabel op pagina 37 van het transitieplan.

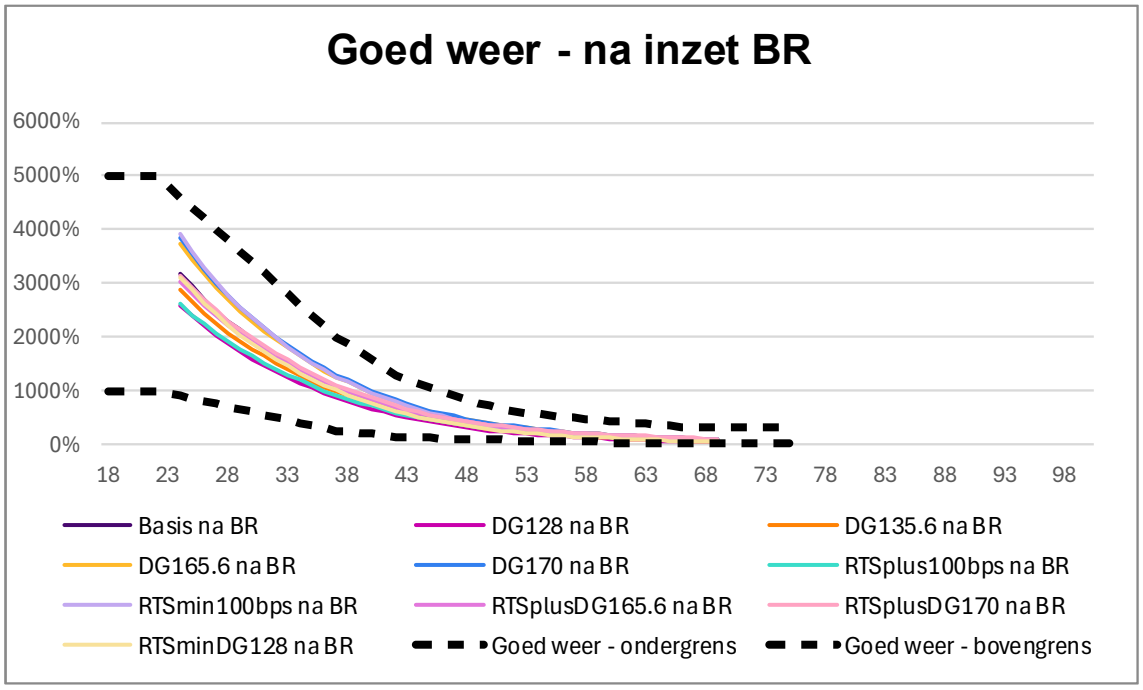
treden. Het pensioenfonds acht dit uitgangspunt evenwichtig omdat de deelnemers van GasTerra altijd onder dezelfde voorwaarden hebben deelgenomen aan het pensioenfonds en daarmee het huidige vermogen van het pensioenfonds opgebouwd hebben. In feite is dit ook een vorm van collectieve risicodeling zoals bedoeld onder doelstelling 2 van het evenwichtigheidskader (zie hoofdstuk 2). Hierdoor geldt dat ook de actieven van GasTerra binnen de vastgestelde bandbreedtes van doelstelling 1 van het evenwichtigheidskader vallen.

Slapers

In de volgende grafieken zijn de resultaten voor de maatstaf verandering verwacht pensioen voor het mediane scenario, het slechtweerscenario en het goedweerscenario na inzet van de bestuurlijke ruimte getoond.



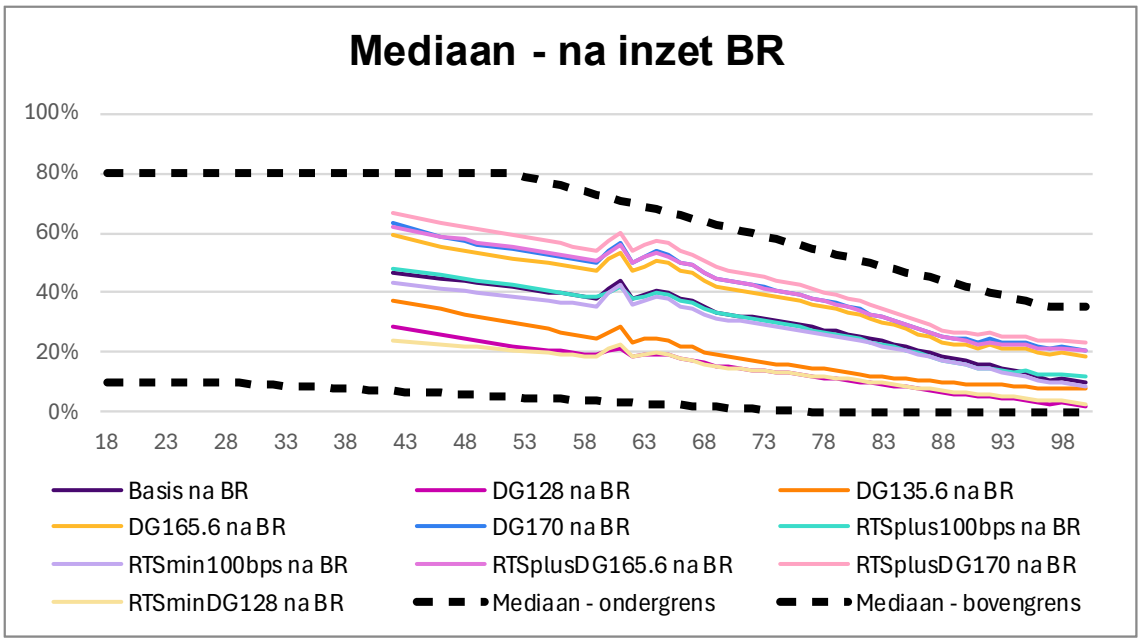


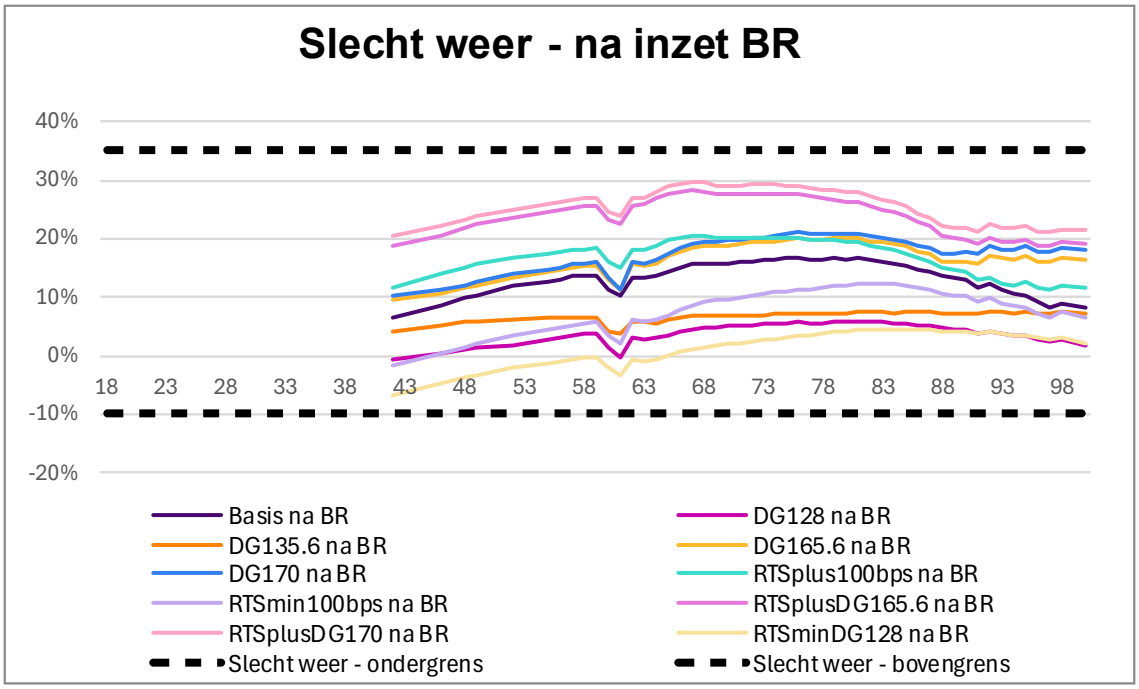


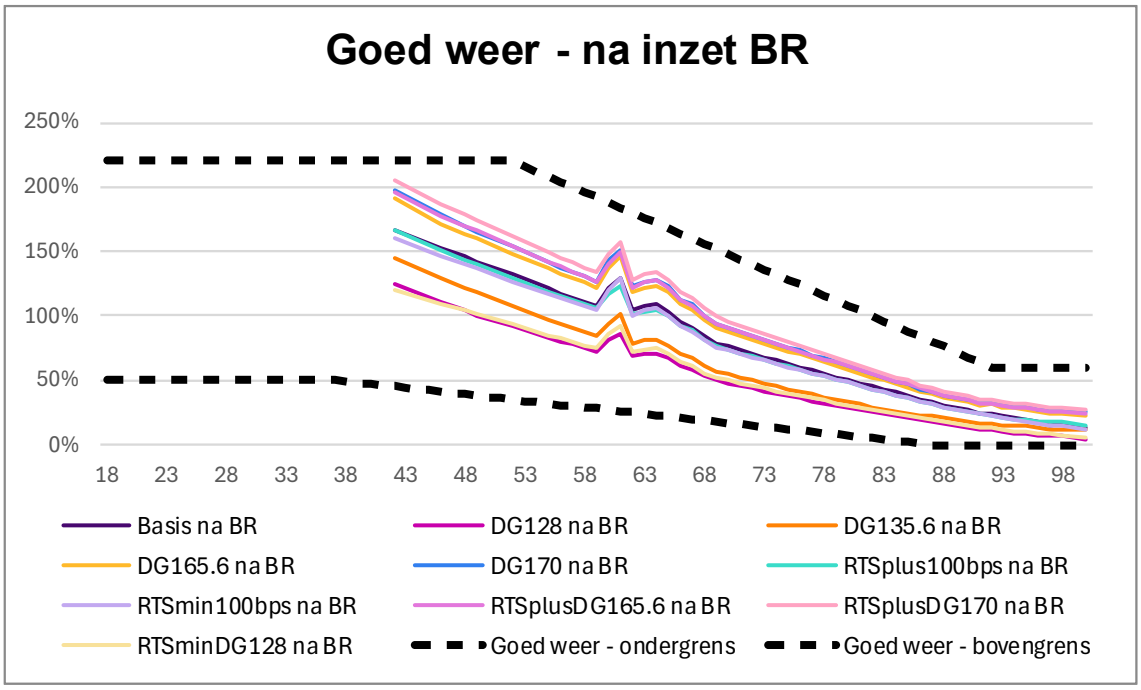
De berekeningsuitkomsten voor de slapers zijn vergelijkbaar met de actieven, maar met een grotere uitruil tussen verwacht rendement en risico. Alle resultaten vallen binnen de vastgestelde bandbreedtes van doelstelling 1 van het evenwichtigheidskader.

Gepensioneerden

In de volgende grafieken zijn de resultaten voor de maatstaf verandering verwacht pensioen voor het mediane scenario, het slechtweerscenario en het goedweerscenario na inzet van de bestuurlijke ruimte getoond.







De groep gepensioneerden bevat alle ingegane pensioenen die vallen onder de collectieve uitkeringsfase, waaronder ook alle ingegane partner- en wezenpensioenen. De berekeningsuitkomsten voor deze groep zijn gelijkmatig, maar ook hier is nog een enigszins dalende trend bij stijging van de leeftijd in het verwacht pensioen in het mediane scenario en een stijgende trend bij stijging van de leeftijd in het verwacht pensioen in het pessimistisch scenario te constateren. Daartegenover staat in het optimistisch scenario een hogere stijging van het verwacht pensioen.

Alle berekeningsuitkomsten vallen binnen de vastgestelde bandbreedtes van doelstelling 1 van het evenwichtigheidskader (zie paragraaf 3.3).

Doelstelling 2: Wij streven naar een solidariteitsreserve die een toegevoegde waarde biedt in de uitkeringsfase, maar slechts beperkt negatieve effecten voor de overige leeftijden oplevert

Om te beginnen kan opgemerkt worden dat het aanwezig zijn van een SDR een wezenlijk en verplicht kenmerk van een solidaire premieregeling is, zoals is gekozen door de sociale partners. Uit de beoordeling van de evenwichtigheid van de diverse afzonderlijke onderdelen van de inrichting van de SDR heeft het bestuur geconcludeerd dat sommige keuzes meer in het voordeel van de uitkeringsgerechtigden zijn en andere keuzes enigszins meer in het voordeel van de actieven en gewezen deelnemers.

Het bestuur heeft de toetsing van deze doelstelling aan de maatstaven en bandbreedtes (zie hoofdstuk 2) op basis van een stochastische ALM-analyse uitgevoerd. Daarmee is onderbouwd dat de invulling van de solidariteitsreserve als geheel en op zichzelf evenwichtig en effectief is. Het bestuur beoogt een balans tussen voldoende bescherming tegen uitkeringsdalingen en het voorkomen van het oppotten van niet uitgedeeld geld, dat ten koste gaat van de invaarbonus.

De effectiviteit is beoordeeld aan de hand van het voldoen aan de transitiedoelstellingen (onder meer de mate van nominale bescherming en een aanvaardbare kans op kortingen). De evenwichtigheid is getoetst door de verdelingseffecten voor verschillende deelnemersgroepen en leeftijdscohorten inzichtelijk te maken. Hierbij is vastgesteld dat geen groepen onevenredig worden bevoordeeld of benadeeld.

De analyses laten zien dat aan deze balans en de vermelde maatstaven en bandbreedtes voldaan wordt. Hierdoor beoordeelt het fonds het geheel van de inrichting van de solidariteitsreserve als evenwichtig.

Doelstelling 3: Wij streven naar een evenwichtige verdeling van het vermogen

Deze doelstelling omvat de volgende subdoelstellingen:

1. Iedere deelnemer ontvangt minimaal de nominale technische voorziening behorend bij de opgebouwde aanspraken.
2. Deelnemers ontvangen expliciet compensatie voor de eventueel op het transitiemoment nog resterende gemiste indexatie uit het verleden.

Ad 1) Doordat iedere deelnemer ten minste de contante waarde van de huidige CDC-regeling ontvangt bij invaren en het projectierendement gelijk is aan de risicovrije rente waarmee deze contante waarde bepaald is, is de uitkering voor gepensioneerden ten minste gelijk aan de uitkering vóór de transitie. Voor actieven en slapers geldt het uitgangspunt dat het verwachte pensioen in de nieuwe regeling in het mediane scenario voor alle leeftijden ten minste gelijk moet zijn aan het verwachte pensioen in de huidige CDC-regeling in het mediane scenario. De (verwachte) uitkering direct na transitie zal derhalve voor iedereen ten minste gelijk te zijn aan die vóór transitie. Het bestuur beoordeelt dit als evenwichtig.

Ad 2) Het tweede deel van deze doelstelling is gebaseerd op overeenkomst tussen sociale partners bij de verlenging van de CDC-regeling in 2021. Voor zover de dekkingsgraad en de ruimte binnen de standaardregel voor verdeling van het vermogen op het transitiemoment dit toestaan, wordt de op dat moment resterende toeslagachterstand op individueel niveau gecompenseerd (inhaalindexatie). De regels hiervoor, inclusief de

prioritering van de voorrangsregels, zijn vastgelegd in het transitieplan van sociale partners.

Toekenningspercentages per 31 december 2025

Door de toegekende inhaalindexatie per 1 januari 2026 is de achterstand in indexatie verder gedaald. De "reparatie inhaalindexatie" is daardoor kleiner geworden en kan volledig worden toegekend bij een invaardekkingsgraad vanaf 107,9%.

Dekkingsgraad op transitiedatum	MVEV + OR (1.85% van het vermogen)	Vulling SDR (3% van het vermogen)	Compensatie DSS (2.84% van de TV)	Compensatie DSS deelnemers GasTerra (0.15% van de TV)	Reparatie inhaal-indexatie (1.3% van de TV)	Verhogen persoonlijke pensioen-vermogens
100.0% < DG < 101.9%	0% - 100%	0%	0%	0%	0%	0%
101.9% < DG < 103.5%	100%	0% - 50%	0%	0%	0%	0%
103.5% < DG < 107.9%	100%	50%	0% - 100%*	0% - 100%*	0% - 100%*	0%
107.9% < DG < 109.6%	100%	50% - 100%	100%	100%	100%	0%
DG > 109.6%	100%	100%	100%	100%	100%	>0%

Aanvullend heeft het bestuur het huidige indexatiebeleid (onder het FTK) gewijzigd met ingang van 1 januari 2026. De wijziging betreft de toekenningsdatum van de reguliere indexatie en van de inhaalindexatie. Deze toekenningsdatum is aangepast naar 31-12 van het boekjaar (in plaats van 1-1 van het volgende boekjaar).

Gegeven de huidige financiële positie van het fonds en de ontwikkeling van de beleidsdekkingsgraad verwacht het fonds dat de resterende toeslagachterstand vóór de transitiedatum volledig onder het FTK kan worden gerepareerd.
Deze verwachting geldt ook in het scenario waarin de actuele dekkingsgraad als gevolg van een financiële gecombineerde neerwaartse schok van 30% op aandelen en 150 basispunten op de rente afneemt tot circa 128%. Naar verwachting biedt de beleidsdekkingsgraad in dat geval nog steeds ruimte om de resterende inhaalindexatie toe te kennen, waardoor op de transitiedatum geen toeslagachterstand resteert die compensatie via de inzet van bestuurlijke ruimte vereist.

Het bestuur concludeert dat aan deze derde doelstelling automatisch wordt voldaan bij de minimale invaardekkingsgraad van 128% en beschouwt dit als evenwichtig.

Doelstelling 4: Compensatie voor afschaffing van de doorsneesystematiek

Het bestuur heeft op basis van een decompositie-analyse van het netto profijt beoordeeld in welke mate de compensatiestaffel zoals opgenomen in het transitieplan voldoende is om negatieve effecten op de toekomstige opbouw als gevolg van de afschaffing van de doorsneesystematiek weg te nemen. Daarbij is getoetst of het delta netto profijt over de toekomstige opbouw, na toekenning van de compensatie conform de staffel, voor alle leeftijdscohorten ten minste 0% bedraagt.

Uit deze analyse blijkt dat in het basisscenario (inclusief de RTS-varianten) en in de scenario's met een hogere dekkingsgraad (inclusief de bijbehorende RTS-varianten) aanvullende inzet van de bestuurlijke ruimte noodzakelijk is om deze ondergrens te bereiken. Het bestuur heeft daarom vastgesteld welke aanvullende leeftijdsafhankelijke toekenning benodigd is om het delta netto profijt voor de betreffende cohorten op

minimaal 0% te brengen. De omvang van de hiervoor benodigde bestuurlijke ruimte is weergegeven in de onderstaande tabel.

Inzet BR per maatregel	dNp toekomstige opbouw ten minste 0%
Basis (150,6)	0,01%
DG 165,6	0,06%
DG 165,6 RTS plus	0,10%
DG 170	0,08%
DG 170 RTS plus	0,12%
DG 150,6 RTS min	0,20%
DG 150,6 RTS plus	0,10%
DG 135,6	0,00%
DG 128	0,00%
DG 128 RTS min	0,00%

Het bestuur constateert dat daarmee onredelijk negatieve effecten op de toekomstige opbouw worden voorkomen, terwijl geen verdergaande verbetering van toekomstige opbouw wordt nagestreefd.

Daarnaast is de door sociale partners overeengekomen compensatiestaffel afzonderlijk getoetst en wordt gedurende het transitie traject continu gemonitord. Daarbij wordt vastgesteld in hoeverre de compensatie aansluit bij het verwachte nadeel afkomstig door uitsluitend de afschaffing van de doorsneesystematiek. Op basis hiervan concludeert het fonds dat de compensatie niet leidt tot overcompensatie. Hiermee wordt voldaan aan de geformuleerde doelstelling en acht het bestuur de uitkomst evenwichtig.

Aanpassing op paragraaf 5.9: Omgang met arbeidsongeschiktheidspensioen, premievrije

voortzetting en nabestaandenpensioen

Correctie in de tekst onder sub-kop: Eenmalige overlijdensuitkering voor gepensioneerden
Voor de eenmalige overlijdensuitkering voor gepensioneerden (waaronder ook deelnemers met een arbeidsongeschiktheidspensioen) is besloten dat het recht op een eenmalige overlijdensuitkering bij de transitie wordt omgezet in extra persoonlijk pensioenvermogen voor het *ouderdomspensioen*[1].

Aanpassingen op bijlage 2: Wtp Go/No-Go besluiten - criteria

Gewijzigde tekst onder <u>criterium C: Risicohouding volgens drie kwantitatieve maatstaven</u> onder kop "2. Criteria Vermogen, Technische voorziening en Risicohouding"

Met het vastgestelde strategische beleggingsbeleid dat van toepassing is vanaf de transitiedatum dient het fonds binnen de vastgestelde bandbreedtes voor de risicohouding te blijven.
De vastgestelde grenzen zijn vastgelegd in het "Verantwoordingsdocument beleggingsbeleid, risicohouding en mismatchrendement *Versie 27 mei 2025" en correcties hierop zijn vastgelegd in het document "Toelichting proces wijziging risicohouding onder Wtp versie 24 augustus 2026". Dit verantwoordingsdocument en het toelichtingsdocument vormen samen de vastgestelde bandbreedtes van de risicohouding vanaf de beoogde transitiedatum.*

Dit criterium omvat tenminste de volgende sub-criteria:

- De risicomaatstaf voor de opbouw- en uitkeringsfase, op basis van de DNB Scenarioset (P-set) die van toepassing is op de transitiedatum, blijft binnen de vastgestelde bandbreedte.
- De verwachtingsmaatstaf voor de opbouw- en uitkeringsfase, op basis van de DNB Scenarioset (P-set) die van toepassing is op de transitiedatum, blijft binnen de vastgestelde bandbreedte
- De jaar op jaar afwijking voor de uitkeringsmaatstaf, op basis van de DNB Scenarioset (P-set) die van toepassing is op de transitiedatum, blijft binnen de vastgestelde bandbreedte.

*Het fonds dient volgens Artikel 14d Besluit uitvoering Pensioenwet **jaarlijks** op basis van een scenarioanalyse te toetsen of het strategisch beleggingsbeleid of de toedelingsregels passend zijn bij de vastgestelde risicohouding (de zogeheten 'risicohoudingtoets').*
*Om dit voorafgaand aan de transitie te monitoren zal het fonds gedurende de implementatiefase op **kwartaal**basis deze risicohoudingtoets uitvoeren op basis van de in dat kwartaal beschikbare meest recente DNB Scenarioset (P-set). Indien in enig kwartaal gedurende de implementatiefase uit de toets volgt dat het beleggingsbeleid van het fonds buiten de vastgestelde risicohouding ligt, kan dit niet leiden tot een no-go om in te varen op de transitiedatum. Het fonds zal in dat geval het invaren op de transitiedatum continueren en zal zo snel als mogelijk na de transitie:*

1. *het beleggingsbeleid aanpassen zodat het past binnen de risicohouding, of*
2. *een nieuw risicoprefentieonderzoek uitvoeren gevolgd door een ALM-studie om te komen tot een nieuw geheel van risicohouding en beleggingsbeleid.*

[1] Dit is conform het Transitieplan Gasunie 2 december 2024 (pagina 17 en pagina 110) en dit stond onjuist in het oorspronkelijke Implementatieplan van 25-9-2025.

Gewijzigde tekst onder <u>criterium A: Beoordelen evenwichtigheid</u> onder kop "7. Evenwichtigheid transitie"

Het fonds is verantwoordelijk voor de evenwichtigheid van de transitie. De evenwichtigheid van de transitie heeft het bestuur onderbouwd en vastgelegd in het verantwoordingsdocument evenwichtige transitie. Op de transitiedatum dient de eerder vastgestelde evenwichtigheid nog steeds van toepassing te zijn. Dit criterium omvat tenminste de volgende sub-criteria:

- De dekkingsgraad (DG) bevindt zich op de transitiedatum tussen de volgens het "Verantwoordingsdocument evenwichtige transitie *versie 24 augustus 2026"* onderzochte dekkingsgraden: *128%* <= DG op transitiedatum <= *170%*.
- De rentetermijnstructuur (RTS) bevindt zich op de transitiedatum tussen de volgens het "Verantwoordingsdocument *evenwichtige transitie versie 24 augustus 2026"* onderzochte rentestand:
  RTS DNB scenarioset *Q1 2026* -/- 100bps <= RTS op transitiedatum <= RTS DNB scenarioset *Q1-2026* +100bp.

4. Overzicht gewijzigde documenten

Sinds de indiening van het invaardossier bij DNB zijn verschillende documenten geactualiseerd en vastgesteld. Deze wijzigingen vloeien voort uit het voortschrijden van de tijd, nadere afstemming, aanvullende analyses, formele oordeelsvorming door betrokken gremia en overleggen met DNB.

In dit hoofdstuk wordt inzicht gegeven in de belangrijkste wijzigingen ten opzichte van de op 29 september 2025 ingediende invaardossier. De actualisaties betreffen zowel nieuwe documenten als bijgewerkte versies van bestaande documenten.

- Addendum op het document "Invaarbesluit" waarin het bestuur de inzet van de bestuurlijke ruimte als gevolg van de herziene evenwichtigheidsonderbouwing heeft vastgelegd.

- Aangepaste versie van het document "Opdrachtaanvaarding" en het onderliggende document "Verantwoordingsdocument toetsing opdrachtaanvaarding" vanwege van de inzet van de bestuurlijke ruimte als gevolg van de herziene verzie van de evenwichtigheidsonderbouwing.

- Aangepaste versie van het document "Verantwoordingsdocument pensioenregeling en financiële opzet excl. Risicohouding" als gevolg van de door DNB gevraagde aanvullende onderbouwingen van de SDR (zie de toelichting op paragraaf 5.5 in hoofdstuk 3 van dit addendum).

- Twee aanvullende documenten bij het "Verantwoordingsdocument beleggingsbeleid, risicohouding en mismatchrendement" als gevolg van de in dit addendum in hoofdstuk 2 beschreven wijzigingen van de risicohouding en van de begrenzing van het mismatchrendement.

- Aangepaste versie van het document "Opdrachtbevestiging" van 25 september 2025
  In deze aangepaste versie is een actualisatie opgenomen in het verlengde van de eerder vastgelegde opdrachtaanvaarding op 25 september 2025 en zoals vastgelegd in dit addendum. Deze aangepaste versie zal op 28-09-2026 worden opgeleverd aan de Sociale Partners.

- Pensioenreglement SPR
  In het oorspronkelijke invaardossier was het pensioenreglement SPR nog niet beschikbaar. Inmiddels is een concept van het pensioenreglement SPR gereed. AZL heeft bevestigd dat dit concept Pensioenreglement SPR uitvoerbaar is. Het reglement staat als finaal concept, omdat deze nog niet is ingegaan. Daarnaast kunnen er nog wijzigingen volgen uit omstandigheden die nu (nog) niet zijn voorzien. Het concept pensioenreglement SPR is door de werkgever N.V. Nederlandse Gasunie mede beoordeeld en voorgelegd aan de Belastingdienst.

- Uitvoeringsovereenkomst
  De uitvoeringsovereenkomst met de werkgever is in concept gereed en afgestemd met de werkgever. De ondertekening vindt plaats zodra informeel zicht is op de invaarbeschikking van DNB.

- Migratieovereenkomst met PUO AZL
  Het fonds en AZL hebben eind 2025 overeenstemming bereikt over de overeenkomst waarin de afspraken over de transitie en migratie naar de nieuwe pensioenregeling zijn vastgelegd. Deze overeenkomst is met ingang van de ondertekening, op 16 december 2025 in werking getreden en geldt tot de migratiewerkzaamheden uit deze overeenkomst zijn afgerond en de eindrapportage door AZL is opgeleverd.

- Uitbestedingsovereenkomst met PUO AZL
  Het fonds en AZL hebben in juni 2026 overeenstemming bereikt over de uitbestedingsovereenkomst die per 1 januari 2027 in werking treedt. Deze overeenkomst is op 13 juni 2026 ondertekend.

- ABTN
  Op het moment van vaststellen van dit addendum wordt nog gewerkt aan de actualisatie van de ABTN die per 1-1-2027 van kracht wordt.

- Aanvullende opinies van sleutelfuncties
  Voor gewijzigde aannames, uitgangspunten, de herziene beoordeling van de evenwichtigheid, de gewijzigde documenten en de nieuwe documenten zijn daar waar nodig opinies van de desbetreffende sleutelfunctiehouders ontvangen en meegenomen in de bestuurlijke besluitvorming.

5. Voorbereiding uitvoering transitie

Sinds de indiening van het invaardossier op 25 september 2025 heeft het fonds de voorbereiding op de transitie naar de nieuwe pensioenregeling onverminderd voortgezet. In de voorgaande hoofdstukken van dit addendum is toegelicht op welke onderdelen de onderbouwing van het invaarbesluit, de evenwichtige belangenafweging en de uitvoerbaarheidsanalyse verder zijn aangescherpt en geactualiseerd.

Ook de beheersing van de transitierisico's heeft in de tussenliggende periode onverminderd aandacht gekregen. De specifiek ten behoeve van de transitie uitgevoerde Wtp Risk Self Assessment (Wtp RSA) is periodiek geactualiseerd. De meest recente versie hiervan zal op 24-9-2026 door het bestuur worden vastgesteld. Hiermee heeft het bestuur getoetst of de geïdentificeerde risico's, de getroffen beheersmaatregelen en de onderlinge afhankelijkheden nog aansluiten bij de actuele fase van de implementatie. De Wtp RSA vormt daarmee een belangrijk instrument voor de monitoring van de resterende risico's richting het invaarmoment, waaronder risico's op het gebied van datakwaliteit, uitvoerbaarheid, besluitvorming, communicatie en afhankelijkheden binnen de uitvoeringsketen.

De data-APK Stay Clean is uitgevoerd. Deze data-APK Stay-clean heeft aangetoond dat de eerdere migratiecontroles uit 2024 op niveau zijn gebleven. Daarnaast zijn er individuele deelwaarnemingen uitgevoerd. De uitkomsten zijn naar tevredenheid en leiden niet tot aanvullende maatregelen.

Het fonds heeft in de tussenliggende periode door middel van verschillende communicatie-uitingen aandacht besteed aan de aanstaande pensioentransitie. Zo hebben er dit voorjaar voorlichtingsbijeenkomsten (zowel fysiek als online) plaatsgevonden en zullen deze in het vierde kwartaal wederom plaatsvinden. Verder is er informatie met de deelnemers gedeeld via nieuwsbrieven, nieuwsberichten per e-mail, een speciaal Wtp-magazine en de website van het fonds. De basis voor de communicatie ligt in het Wtp-communicatieplan.

Het fonds heeft, zoals is vastgelegd in het transitieplan, onderzoek gedaan onder slapers en gepensioneerden naar de belangstelling voor een vrijwillige carve-out na de transitiedatum. De resultaten van het onderzoek zijn gedeeld met de sociale partners. Aan de sociale partners is gevraagd om uiterlijk 31-12-2026 te besluiten of ze een verzoek tot collectieve waardeoverdracht na de transitiedatum (voor slapers en gepensioneerden die dat zelf wensen) bij het fonds willen doen.

Het fonds heeft samen met pensioenuitvoeringsorganisatie AZL de aanspraken van het “derdenpensioen” administratief omgezet. Dit betekent dat de gepensioneerde deelnemers die via het fonds een pensioenuitkering van een andere pensioenuitvoerder ontvingen, deze uitkering nu rechtstreeks van die andere pensioenuitvoerder ontvangen. De betrokken gepensioneerde deelnemers zijn hierover geïnformeerd en hebben de benodigde gegevens voor de rechtstreekse uitbetaling aangeleverd.

Het bestuur zal uiterlijk op 1 oktober 2026 vaststellen of de voortgang van de implementatie en de uitkomsten van de uitgevoerde analyses voldoende vertrouwen bieden om de transitie conform planning voort te zetten en in dat kader besluiten of de persoonlijke deelnemerscommunicatie met daarin de eerste berekeningen van de gevolgen van de transitie in november 2026 verzonden kunnen worden. Dat zal plaatsvinden door AZL daartoe opdracht te verstrekken.

Daarnaast heeft het fonds de monitoring van pensioenuitvoeringsorganisatie AZL voortgezet. AZL dient alle IT-systemen gereed te hebben voor de transitie en voor het kunnen uitvoeren van de nieuwe pensioenregeling per 1-1-2027. Het bestuur heeft periodiek kennisgenomen van en toezicht gehouden op de voortgangsrapportages van AZL omtrent deze IT-verandering en deze beoordeeld in samenhang met de transitieplanning. Het proces rondom de proefinvaarberekeningen, waarvan de uitkomsten mede worden beoordeeld door de sleutelfunctiehouder Actuarieel is volop in gang. De eerste proefmigratie van de gegevensbestanden vanuit Compas naar Festina Finance is uitgevoerd. De resultaten van deze proefmigratie waren goed en maken een tweede proefmigratie overbodig. AZL kan deze stap overslaan en de proefmigraties bij proefmigratie 3 hervatten. De externe accountant van het fonds is betrokken bij de controle van de proefmigraties. Het fonds blijft tot het invaren de voortgang van de voorbereidingen, de haalbaarheid van de planning en het invaarproces blijven toetsen. Het fonds blijft tot het moment van invaren monitoren of de economische omstandigheden, de voortgang van de implementatie en de belangrijkste risico's zich binnen de vastgestelde kaders blijven ontwikkelen. Indien zich materiële afwijkingen voordoen, zal het fonds beoordelen welke aanvullende maatregelen noodzakelijk zijn. Daarbij kan worden gedacht aan aanvullende beheersmaatregelen, herberekeningen of nadere afstemming met sociale partners, de uitvoeringsorganisatie of fondsorganen. Op deze wijze borgt het bestuur dat de transitie niet alleen evenwichtig en zorgvuldig is vormgegeven, maar ook beheerst, uitlegbaar en uitvoerbaar blijft.

Ten behoeve van de afronding van de transitie heeft het pensioenfonds tevens afstemming gezocht met de certificerend accountant en de waarmerkend actuaris over de uitvoering van de controlewerkzaamheden na het invaren. Deze werkzaamheden hebben betrekking op de correcte uitvoering van het invaarproces, de inrichting van de nieuwe pensioenregeling en de verdeling van het pensioenvermogen. De controles zullen plaatsvinden in het eerste en tweede kwartaal van 2027. Na afronding van deze werkzaamheden ontvangen de deelnemers de definitieve berekening van hun pensioen in de nieuwe pensioenregeling.

Op 28 september 2026 zal het fonds de nieuwe versie van het invaardossier opleveren aan DNB. Het fonds verwacht hiermee uiterlijk 1 november 2026 de invaarbeschikking van DNB te ontvangen.

Op basis van de geactualiseerde analyses, de aanvullende documentatie en de voortgezette risicobeheersing concludeert het bestuur dat het implementatieplan, inclusief dit addendum, een actueel, samenhangend en voldoende onderbouwd beeld geeft van de voorbereiding van Stichting Pensioenfonds Gasunie op de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel.

Bijlage 1: Bandbreedtes verandering verwacht pensioen

Naar aanleiding van de verder verbeterde financiële positie zijn de uitkomsten van de verwachte pensioenen veranderd. Daarnaast heeft de inzet van de bestuurlijke ruimte heeft de uitkomsten veranderd. Het bestuur heeft de bandbreedtes voor deze beoordelingsmaatstaf daarom aangepast. Deze nieuwe bandbreedtes zijn in de tabel hieronder weergegeven.

Bandbreedtes voor relatieve verandering verwacht pensioen									
	Mediaan			**Slechtweer**			**Goedweer**		
Leeftijds-cohort	**Actief**	**Slaper**	**Ingegaan**	**Actief**	**Slaper**	**Ingegaan**	**Actief**	**Slaper**	**Ingegaan**
20-24	60% - 200%	100% - 400%	10% - 80%	-40% - -5%	-80% - -30%	-10% - 35%	600% - 1500%	1000% - 5000%	50% - 220%
25-39	50% - 180%	80% - 400%	10% - 80%	-40% - -5%	-80% - -30%	-10% - 35%	400% - 1250%	750% - 4000%	50% - 220%
30-34	40% - 160%	60% - 350%	9% - 80%	-40% - -5%	-80% - -20%	-10% - 35%	300% - 1000%	500% - 3000%	50% - 220%
35-39	30% - 140%	40% - 300%	8% - 80%	-40% - -5%	-80% - -10%	-10% - 35%	200% - 750%	250% - 2000%	50% - 220%
40-44	20% - 120%	20% - 250%	7% - 80%	-40% - -0%	-70% - -0%	-10% - 35%	150% - 500%	150% - 1300	45% - 220%
45-49	10% - 100%	10% - 200%	6% - 80%	-35% - 5%	-60% - 10%	-10% - 35%	100% - 400%	100% - 900%	40% - 220%
50-54	5% - 80%	10% - 150%	5% - 80%	-30% - 15%	-50% - 20%	-10% - 35%	50% - 300%	75% - 600%	35% - 220%
55-59	0% - 75%	5% - 150%	4% - 75%	-25% - 25%	-40% - 30%	-10% - 35%	40% - 250%	50% - 500%	30% - 200%

Bandbreedtes voor relatieve verandering verwacht pensioen									
	Mediaan			**Slechtweer**			**Goedweer**		
Leeftijds-cohort	**Actief**	**Slaper**	**Ingegaan**	**Actief**	**Slaper**	**Ingegaan**	**Actief**	**Slaper**	**Ingegaan**
60-64	0% - 75%	0% - 150%	3% -70%	-20% - 35%	-30% - 40%	-10% - 35%	30% - 200%	30% - 400%	25% - 180%
65-69	0% - 75%	0% - 150%	2% - 65%	-15% - 35%	-30% - 50%	-10% - 35%	25% - 175%	20% - 300%	20% - 160%
70-74			1% - 60%			-10% - 35%			15% - 140%
75-79			0% - 55%			-10% - 35%			10% - 120%
80-84			0% - 50%			-10% - 35%			5% - 100%
85-89			0% - 40%			-10% - 35%			0% - 80%
90-94			0% - 40%			-10% - 35%			0% - 60%
95+			0% - 35%			-10% - 35%			0% - 60%